

Uddannelses- og Forskningsministeriet
Kontoret for jura og internationale forhold
hoeringssvar@ufm.dk

Høringssvar over udkast til lovforslag til lov om ændring af universitetsloven (bedre rammer for ledelse)

Danske Professionshøjskoler takker for Uddannelses- og Forskningsministeriets invitation som høringspart i høringen over udkast til lovforslag til lov om ændring af universitetsloven (bedre rammer for ledelse). Foreningen har ingen specifikke indsigelser ift. høringforslaget på universitetsområdet, men ønsker dog at benytte anledningen til at afgive nedenstående bemærkninger.

Bestyrelsessammensætning og -udpegninger

Danske Professionshøjskoler har noteret sig de foreslåede ændringer, som lovforslaget lægger op til på universitetsområdet vedrørende bestyrelsernes rolle, handlerum og ansvar. Vi anerkender behovet for at præcisere bestyrelsernes overordnede ansvar i institutionslovene samt styrke og regulere dialogen og samspillet mellem bestyrelserne og uddannelses- og forskningsministeren ikke kun i forhold til universiteterne, men også i relation til de øvrige videregående uddannelsesinstitutionsområder.

I forhold til den foreslåede revision af proceduren for bestyrelsesudpegningerne vil indførelsen af en lignende model på vores medlemsinstitutioner fremstå som en unødigt bureaukratisering og yderligere kompleksitet i styringen af institutionerne. Vi finder det således afgørende, at en eventuel revision af de eksisterende procedurer for bestyrelsesudpegningerne på vores institutioner vil resultere i en model, som fortsat er enkel og nem at håndtere.

Danske Professionshøjskoler repræsenterer tre videregående uddannelsesinstitutionstyper med forskellige institutionslovgrundlag; Professionshøjskoler, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole samt Maskinmesterskolen København. Vi har på udvalgte punkter forskellige holdninger til bestyrelsessammensætning og udpegninger, som vil fremgå nedenfor.

Professionshøjskolerne er sig meget bevidst om deres samfundsmæssige ansvar og betydning, og er særdeles opmærksomme på den ekstraordinære uddannelses- og udviklingsopgave som professionshøjskolerne har som institutioner med regionale forpligtigelser. Denne opgave bør afspejles i sammensætningen af bestyrelsen. Professionshøjskoler dækker ofte et stort geografisk område med mange interesser, der skal varetages, hvorfor vi finder en størrelsesmæssigt overgrænse for bestyrelsen på mindst 13 personer passende og fortsat bestående af udpegede fra aftager- og interesseorganisationer, selvsupplerende medlemmer, medarbejderrepræsentanter og studerende. Der skal naturligvis være åbenhed omkring proceduren for udpegning af de selvsupplerende medlemmer, og derfor bør proceduren for denne udpegning fremgå af vedtægten. De selvsupplerende medlemmer giver professionshøjskolen mulighed for at hente relevante kompetencer inden for regionen, men også uden for regionen som kan have fokus på det overordnede samfundsperspektiv. De nuværende selvsupplerende medlemmer er folk med relevante kvalifikationer og anvendes typisk til at styrke det eksterne, og ikke til at fremme indadvendthed.

Maskinmesterskolen København er en mindre enhed på Den Naturvidenskabelige Campus i Lyngby, men med optag fra hele landet. Maskinmesterskolen er enig i professionshøjskolernes principielle budskaber, men har med sit mere entydige faglige sigte brug for den tætte og forpligtende berøringsflade til de relevante parter på arbejdsmarkedet. Bestyrelsen består af ni medlemmer, herunder tre fra de faglige organisationer og 3 fra arbejdsgiversiden. Det er skolens erfaring, at netop de faglige organisationer råder over meget

kvalificerede personer til både uddannelsesspørgsmål og til bestyrelsesarbejde, og netop spredningen i udpegningsretten sikrer tilsammen den fornødne viden og den fornødne udskiftning.

Professionshøjskolerne og Maskinmesterskolen København finder at institutioner selv bør udpege sin formand blandt de eksterne bestyrelsesmedlemmer og finder det uhensigtsmæssigt, hvis der foretages udpegning af bestyrelsesformand via minister/ministerium. En acceptabel model kunne dog være, at institutionen indstiller én kandidat til ministerens godkendelse, men i så fald vil det være vigtigt, at udpegningen gælder for alle fire år.

Danmarks Medie- og Journalisthøjskole er ikke som professionshøjskolerne regionalt baseret, men en landsdækkende institution med få uddannelser og udbud i Øst- og Vestdanmark og er tilfreds med den nuværende model med ministerudpegning af bestyrelsesformanden og en brancheudpeget bestyrelse. Dog kunne det være ønskeligt med en større vægtning af uddannelseskompetence i bestyrelsen.

Strategiske rammekontrakter

Danske Professionshøjskoler har i øvrigt noteret sig, at lovforslaget lægger op til, at de nuværende udviklingskontrakter erstattes af nye strategiske rammekontrakter, som indgås mellem bestyrelserne og uddannelses- og forskningsministeriet. Vi ser positivt på denne udvikling og ser gerne en lignende model indført på professionshøjskoleområdet tilpasset de institutionsspecifikke vilkår.

Dialog mellem bestyrelser og ministeren

Danske Professionshøjskoler forventer, at ministeren fremover også vil mødes med bestyrelsesformændene for professionshøjskolerne mindst to gange årligt for at styrke dialogen. Og denne dialog behøver ikke afvente fremsættelse af et lovforslag for ændring af professionshøjskoleloven.

Ud fra ovennævnte imødeser Danske Professionshøjskoler således gerne en proces med henblik på udarbejdelse af et lovforslag ift. professionshøjskolesektoren ud fra en opmærksomhed på de forskelle, der er mellem universiteternes og professionshøjskolerne styringsmæssige udfordringer.

Med venlig hilsen



Carsten Koch
Formand for Danske Professionshøjskoler formandskollegium



Harald Mikkelsen,
Formand for Danske Professionshøjskoler rektorkollegium