

Trivselsundersøgelse/APV 2013

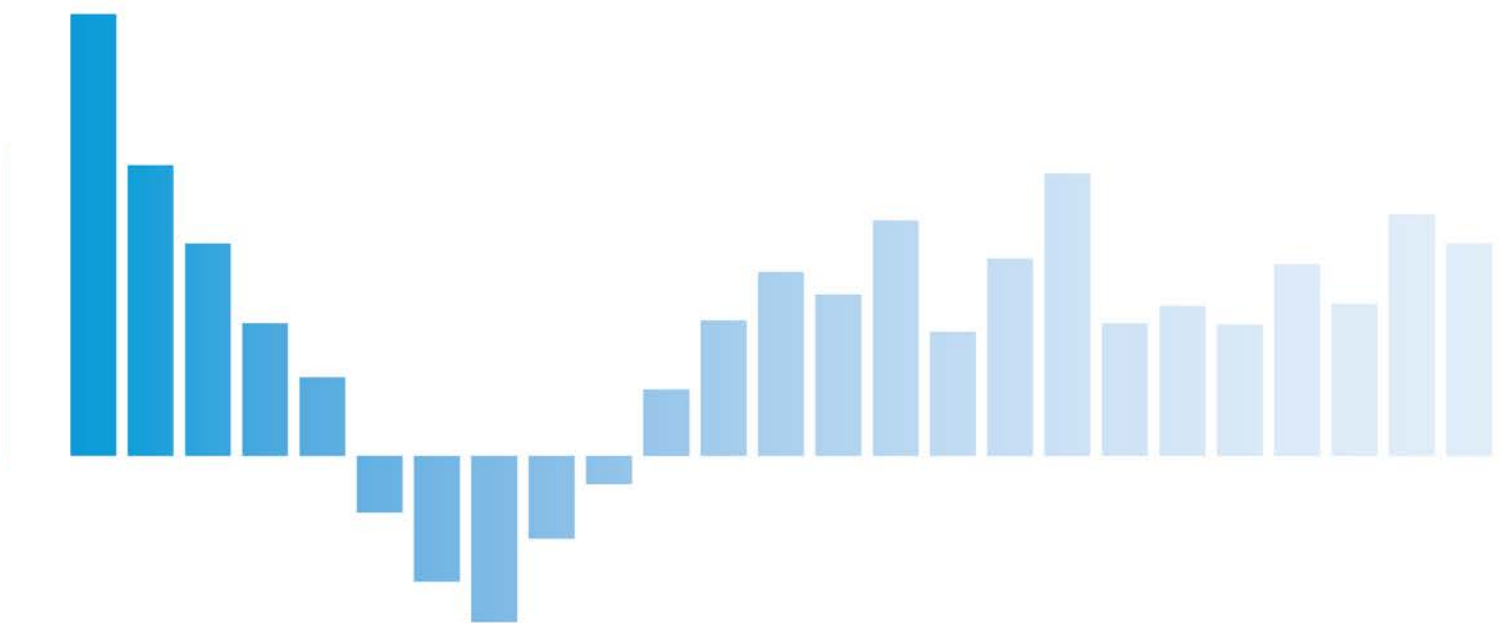
Benchmarkrapport – University colleges

Totalrapport

Maj 2013

Antal besvarelser: 3687

Svarprocent: 81%





3	OM DENNE RAPPORT
4	DEL 1: OVERORDNEDE RESULTATER
4	MEDARBEJDERTRIVSELINDEKS (MTI) - MTI Sektor
5	GENNEMSNIT, EMNEOMRÅDERNE SAMLET
6	DEL 2: RESULTATER PÅ DE ENKELTE EMNEOMRÅDER
6	ANERKENDELSE
6	NÆRMESTE LEDER
7	ØVERSTE LEDELSE
7	INFORMATION
7	SAMARBEJDE
7	ANSVAR OG ROLLEFORDELING
8	TILLID
8	MENING I ARBEJDET
8	UDVIKLINGSMULIGHEDER
9	INDFLYDELSE
9	KVALITET I ARBEJDET
9	KRAV I ARBEJDET
9	SOCIALT ARBEJDSMILJØ
10	TRIVSEL OG JOBTILFREDSHED
10	MOTIVATION OG ENGAGEMENT
11	SYGEFRAVÆR
12	MOBNING
13	SEXCHIKANE
14	TRUSLER OM VOLD
15	FYSISK VOLD
16	DEL 3: BILAG
16	SVARFORDELINGER



OM DENNE RAPPORT

Analyseinstituttet interresearch a|s har stået for afvikling af Trivselsundersøgelse/APV i 2013 for: UCC, Metropol, VIA og UCN. Trivselsmålingerne er kortlagt via defgo.net®, som er et online spørgeskemasystem.

Dataindsamlingen foregik via e-mailudsendelse i foråret 2013. Hver medarbejder modtog en e-mail med et unikt link til spørgeskemaet.

Skemaet er tilpasset i et netværk af flere professionshøjskoler på baggrund af Trivselsmeter-skemaet udviklet af Personalestyrelsen, KL og Danske Regioner, med opbakning fra bl.a. CFU, KTO og Sundhedskartellet. Det fælles skema anvendes af University College Nordjylland, Professionshøjskolen Metropol, VIA University College og Professionshøjskolen UCC. Et fælles benchmark vil blive beregnet på tværs af de deltagende professionshøjskoler.

Nedenfor fremgår en oversigt over antal besvarelser og svarprocenter.

	Antal besvarelser	Svarprocent
Benchmarkrapport – University colleges	3.687	81%
UCC	726	79%
Metropol	682	80%
VIA	1.608	83%
UCN	671	81%

Denne rapport indeholder alle fire UC'ers (UC-netværket) resultater samt netværkets gennemsnit (benchmark) på den fælles del af spørgerammen. De fire UC'er har den samme vægt i benchmarket uanset antal af besvarelser i den enkelte UC.

Del 1 - Overordnede resultater

Her findes en oversigt over medarbejdernes vurdering af emneområderne overordnet med gennemsnitsberegninger samt MedarbejderTrivselIndeks (MTI).

Del 2 - Resultater på de enkelte emneområder

Denne del illustrerer resultaterne på de enkelte emneområder ned på spørgsmålsniveau for UC'erne og UC-Benchmarket.

Som udgangspunkt gælder følgende i forståelsen af resultaterne: Jo højere gennemsnit, jo mere positive har besvarelserne været. De fleste spørgsmål i undersøgelsen er formuleret positivt sådan, at man i svaret vælger 1 for det mest negative svar - Slet ikke og 7 for det mest positive svar - I meget høj grad. Når graferne læses, betyder det dermed, at jo højere gennemsnit - jo længere søjlen er mod højre - jo mere positive har besvarelserne gennemsnitligt set været. Svaret Ved ikke indgår ikke i beregningen af gennemsnittet.

For at lette læsningen af resultaterne indeholder de fleste grafer en stiplede linje, som angiver benchmarkets gennemsnittet for emnet. Linjen gør det lettere at identificere relativt lave og relativt høje gennemsnit inden for et emne.

Emneområdet "Krav i arbejdet" består til dels af spørgsmål, der ikke entydigt kan tolkes som enten positive eller negative, og som dækker over forskelligartede former for krav. Man skal hverken have for meget eller for lidt at lave. Samtidig skal arbejdet passe til personen og det skal hverken være for svært eller for let. Det er derfor vigtigt at have dette for øje, når resultaterne for dette emneområde vurderes. For andre af spørgsmålene under emneområdet "Krav i arbejdet" gælder det, at i jo højere grad man er enig, jo mere negativt er det. Derfor er gennemsnitsberegningen på disse spørgsmål vendt om, således at det stadig gælder, at jo højere gennemsnit, jo bedre. Det samme gør sig gældende for et enkelt spørgsmål under området "Trivsel og jobtilfredshed" samt "Information". Sidst i dette delelement præsenteres frekvensfordelinger for emneområderne sygefravær og krænkende adfærd.

Del 3 - Bilag

Bilaget indeholder medarbejdernes svarfordeling for skalaspørgsmålene, således at spredningen i svarene vises.

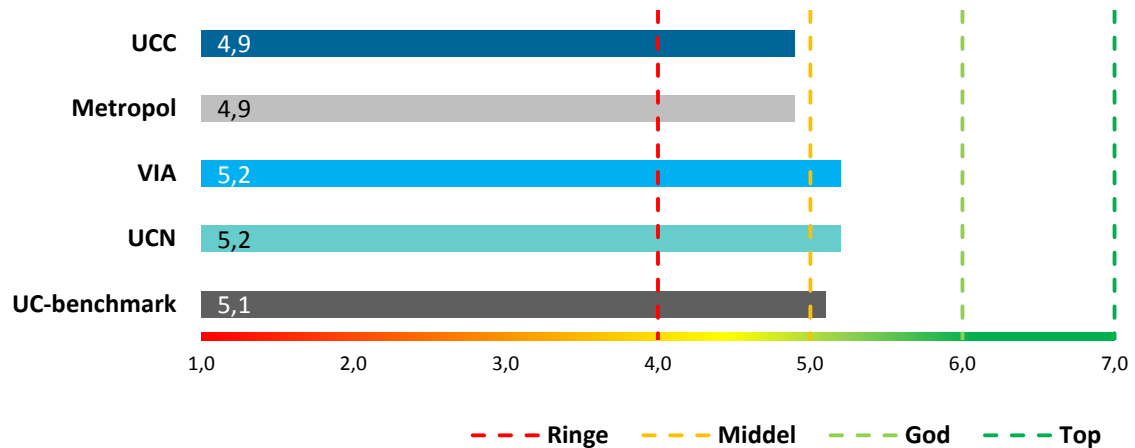
Rapporten er udarbejdet af interresearch a|s. Evt. spørgsmål bedes rettet til projektleder Rebecca Jakobsen på mail: rej@interresearch.dk.



MEDARBEJDERTRIVSELINDEKS (MTI) - MTI Sektor

MedarbejderTrivselsIndeks (forkortet MTI) er et samlet tal for, hvor tilfredse og engagerede medarbejderne er. Indekset er et gennemsnit af alle spørgsmål i den fælles UC-spørgeramme. Evt. spørgsmål UC'erne selv har ønsket at tilføje indgår således ikke i denne beregning.

MTI vises for UC'erne og UC-netværket. På illustrationen nedenfor fremgår placeringen af MTI.



Et resultat mellem 1 og 4 betragtes som Ringe.

Et resultat mellem 4,1 og 5 betragtes som Middel.

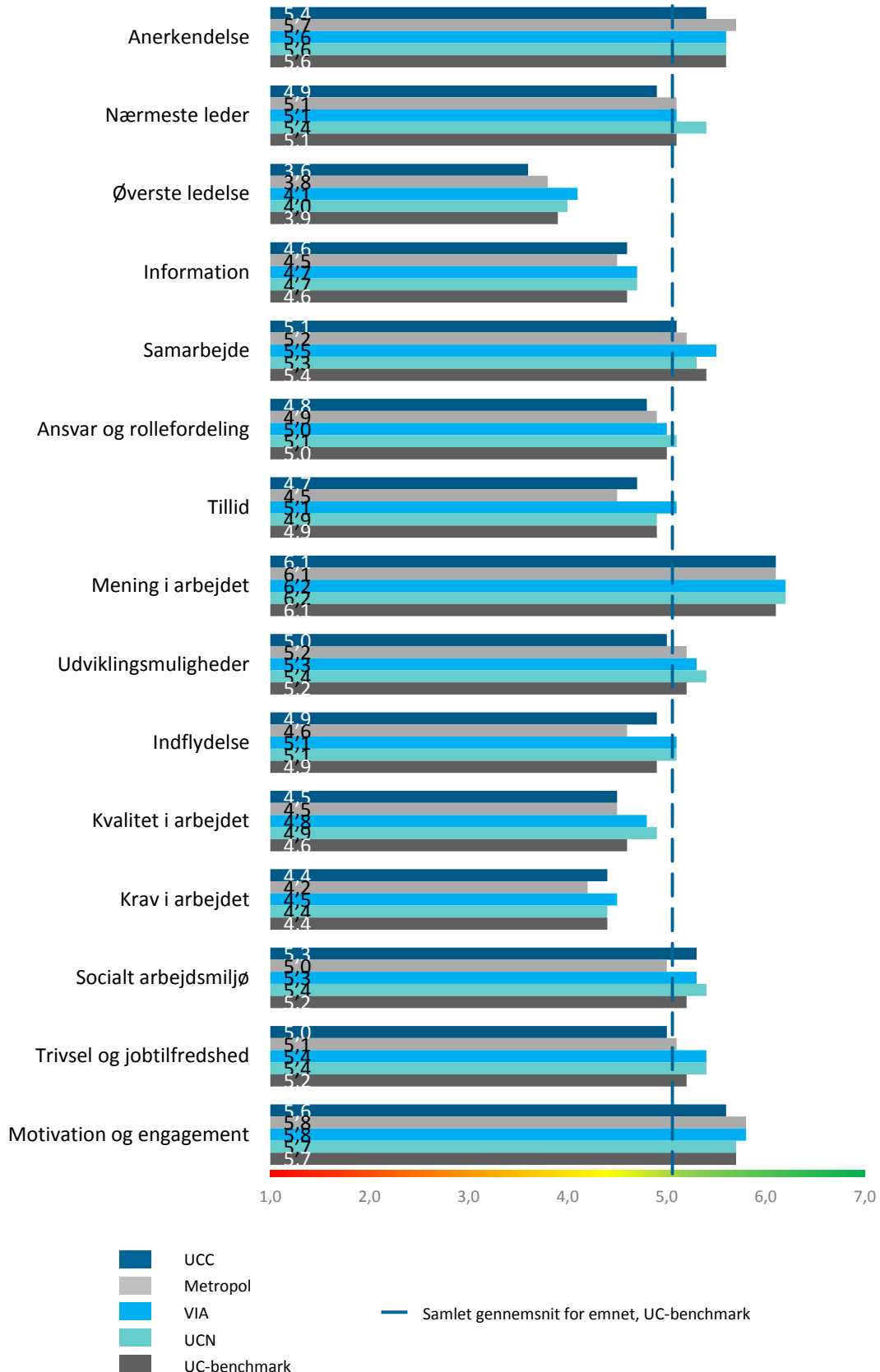
Et resultat mellem 5,1 og 6 betragtes som Godt.

Et resultat mellem 6,1 og 7 betragtes som helt i Top.



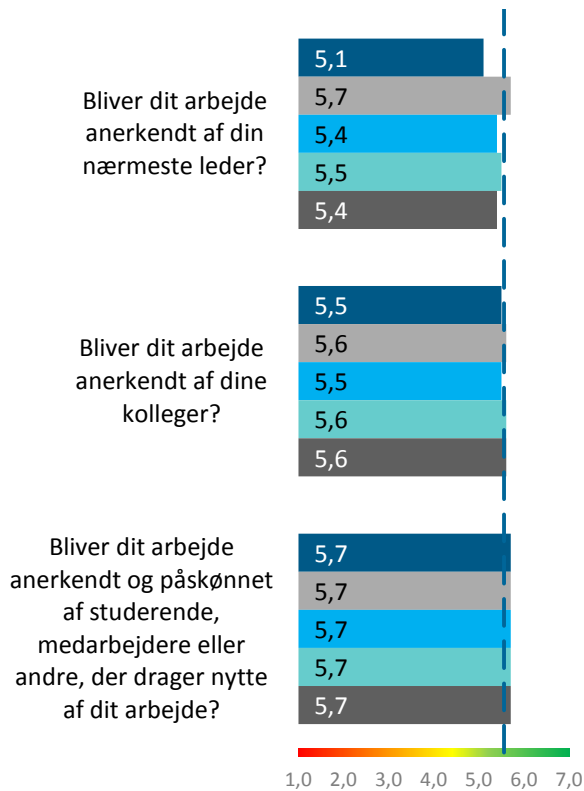
GENNEMSNIT, EMNEOMRÅDERNE SAMLET

Nedenfor vises gennemsnittet for vurderingerne af emneområderne samlet set. For hvert emneområde er der således beregnet et samlet gennemsnit for de underliggende spørgsmål. Gennemsnittet er beregnet ud fra en syvpunktskala, hvor et gennemsnit på 1 er det lavest mulige, mens et gennemsnit på 7 er det højest mulige. "Ved ikke" indgår ikke i gennemsnitsberegningen. Gennemsnittet for emneområderne er benchmarket mod UC-netværket.

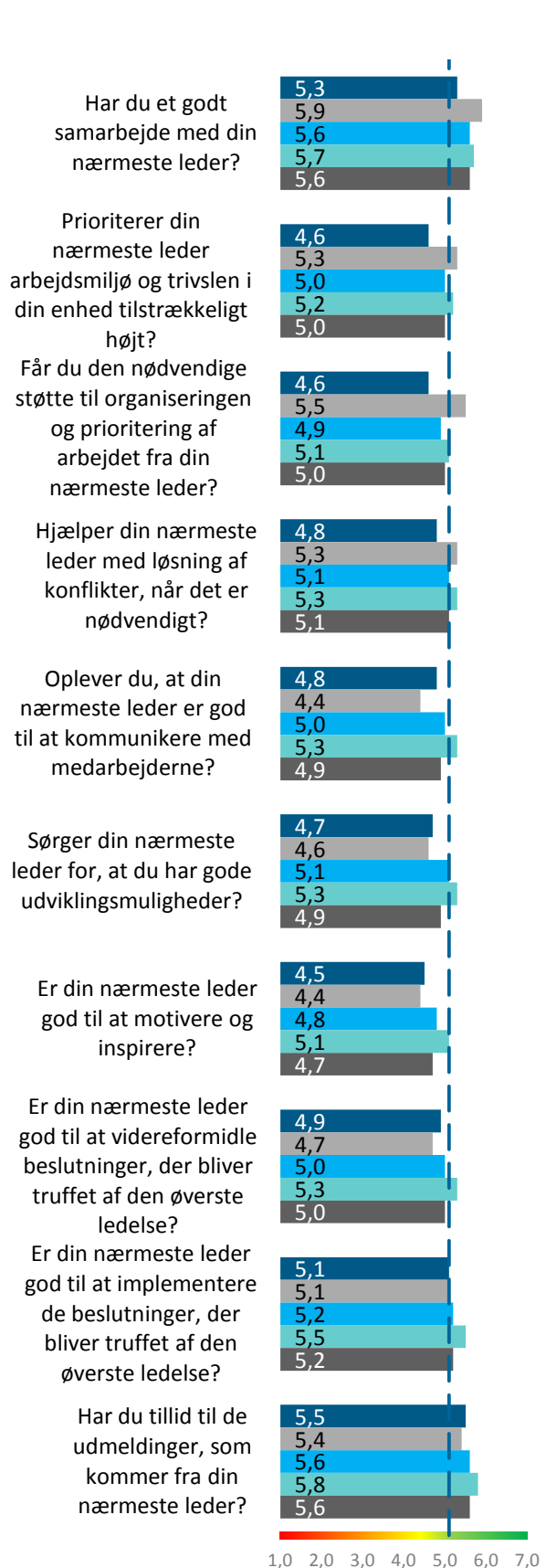




Anerkendelse



Nærmeste leder

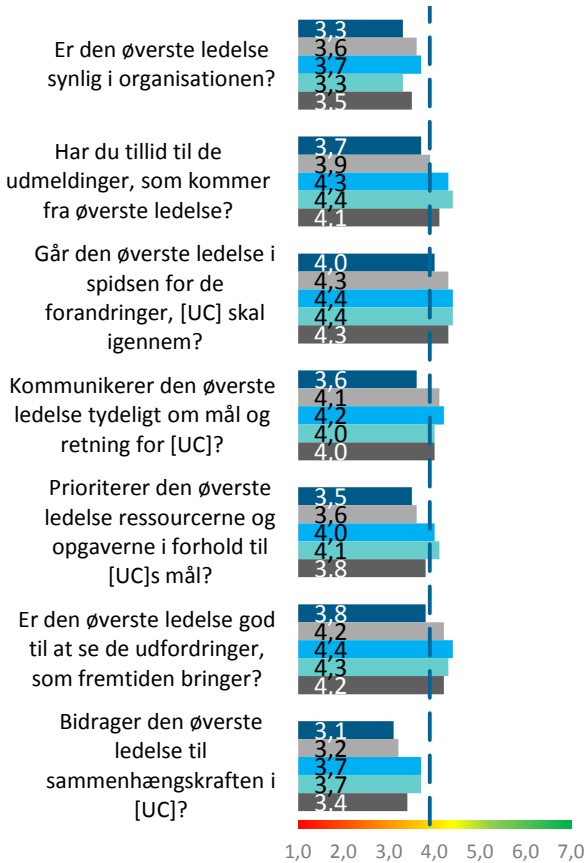


- UCC
- Metropol
- VIA
- UCN
- UC-benchmark

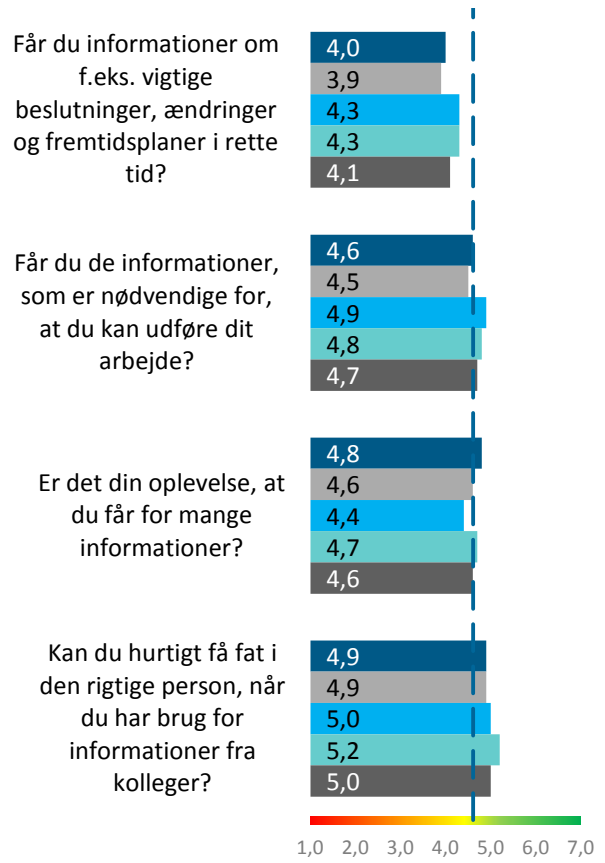
— Samlet gennemsnit for emnet, UC-benchmark



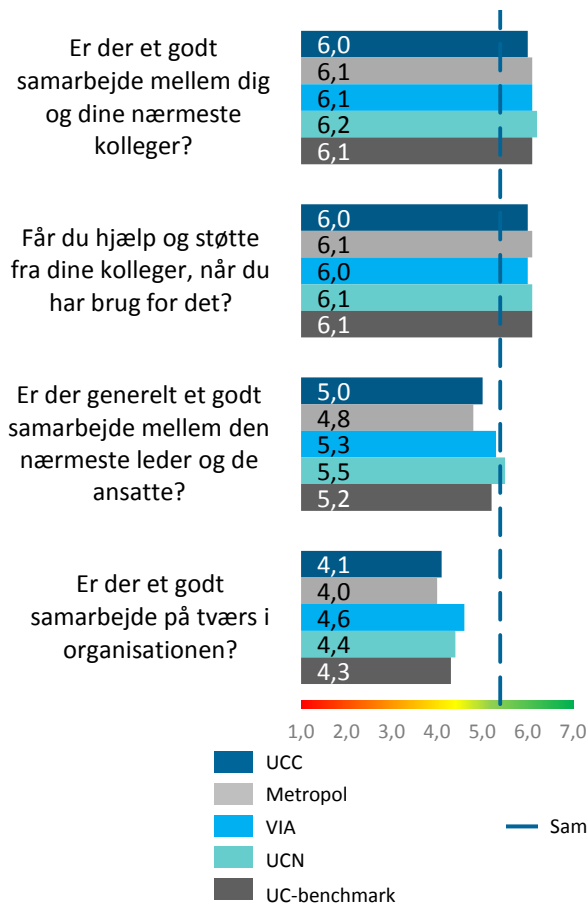
Øverste ledelse



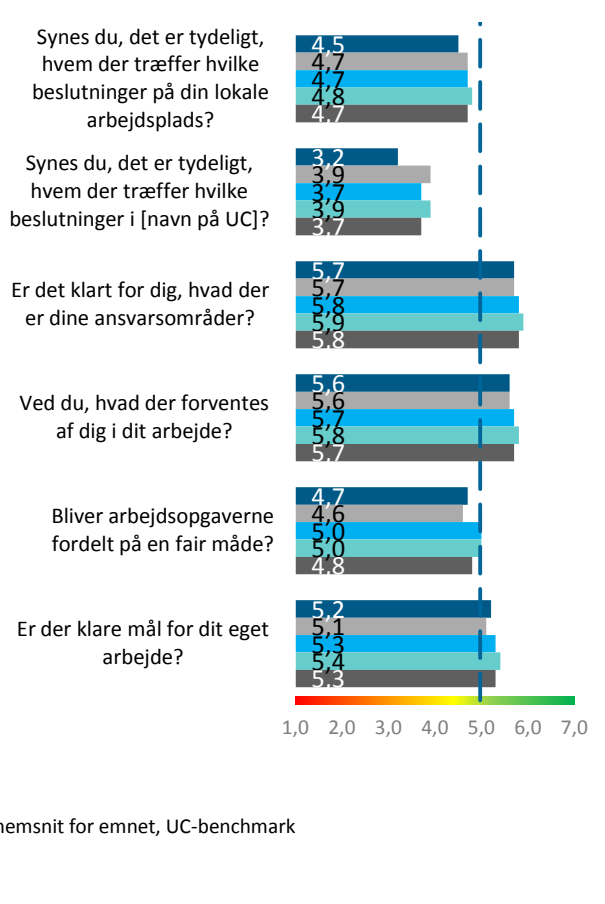
Information



Samarbejde

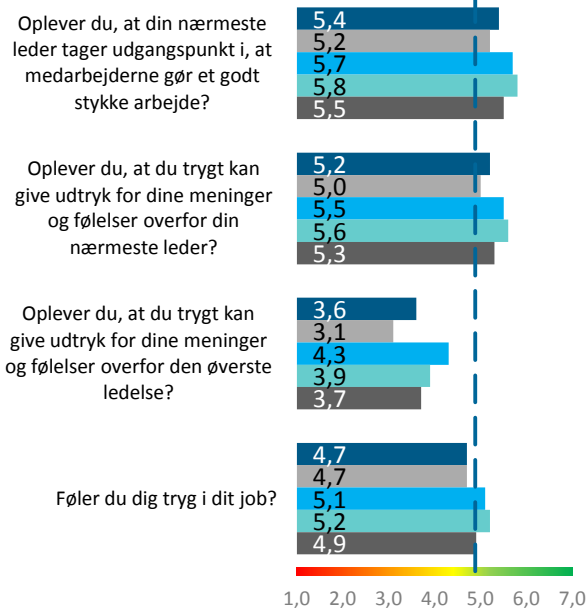


Ansvar og rollefordeling

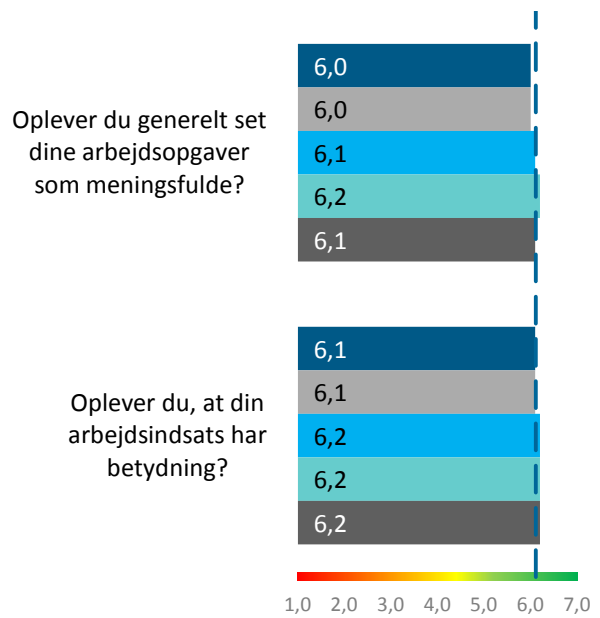




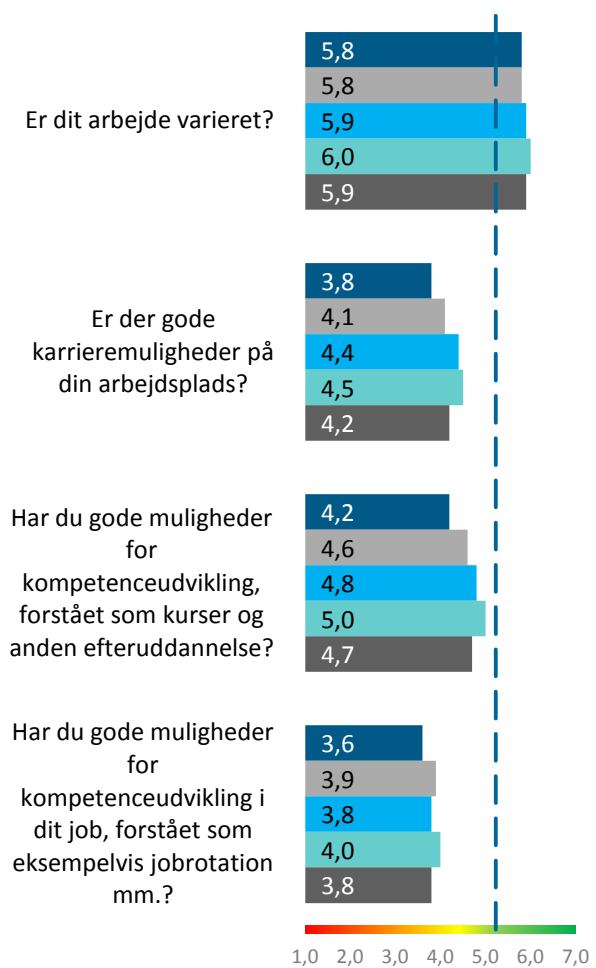
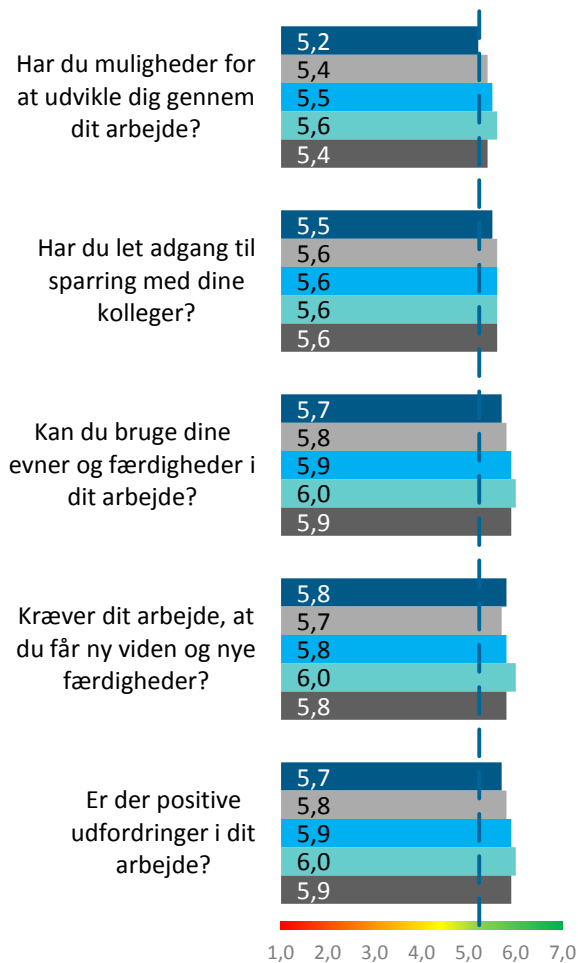
Tillid



Mening i arbejdet



Udviklingsmuligheder

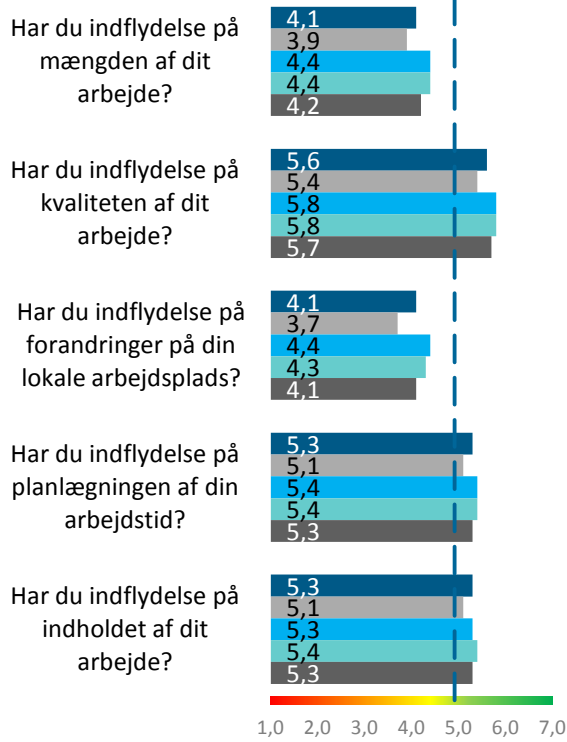


- UCC
- Metropol
- VIA
- UCN
- UC-benchmark

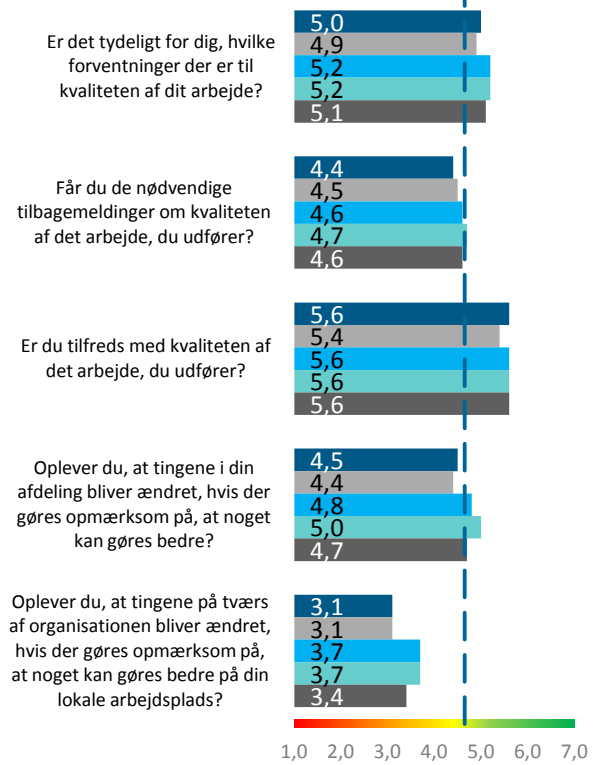
— Samlet gennemsnit for emnet, UC-benchmark



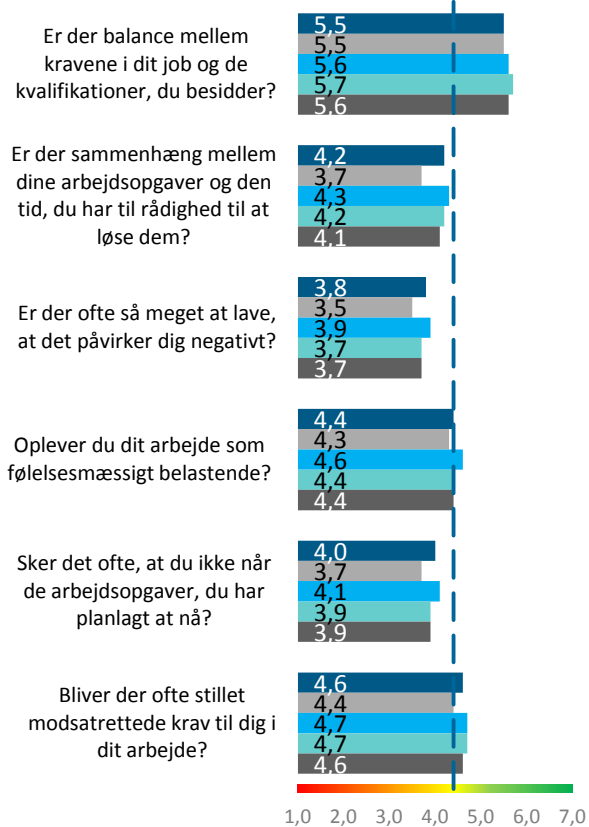
Indflydelse



Kvalitet i arbejdet



Krav i arbejdet



Socialt arbejdsmiljø

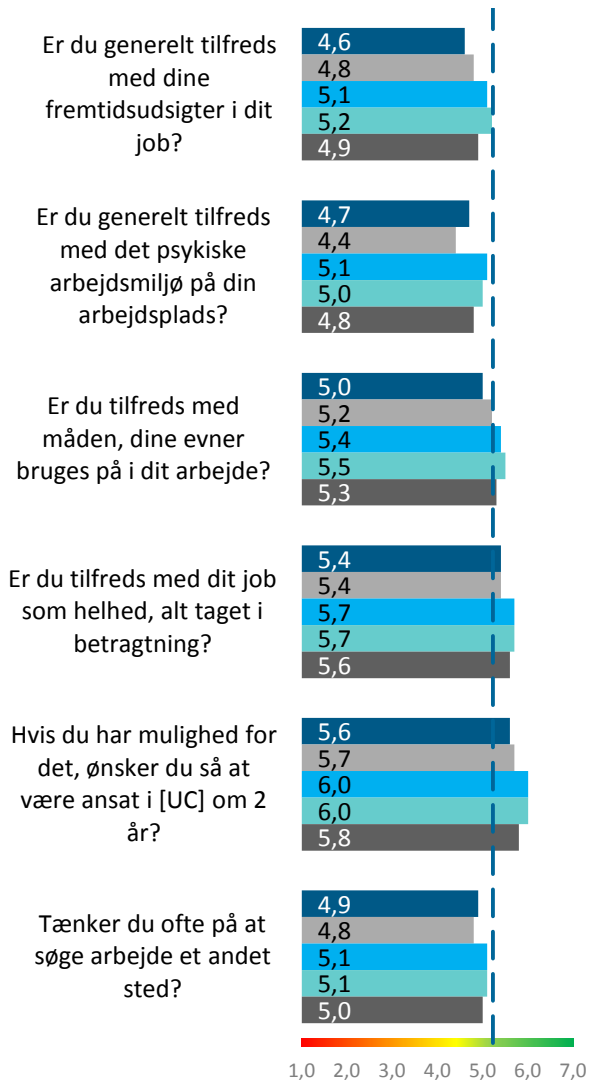


- UCC
- Metropol
- VIA
- UCN
- UC-benchmark

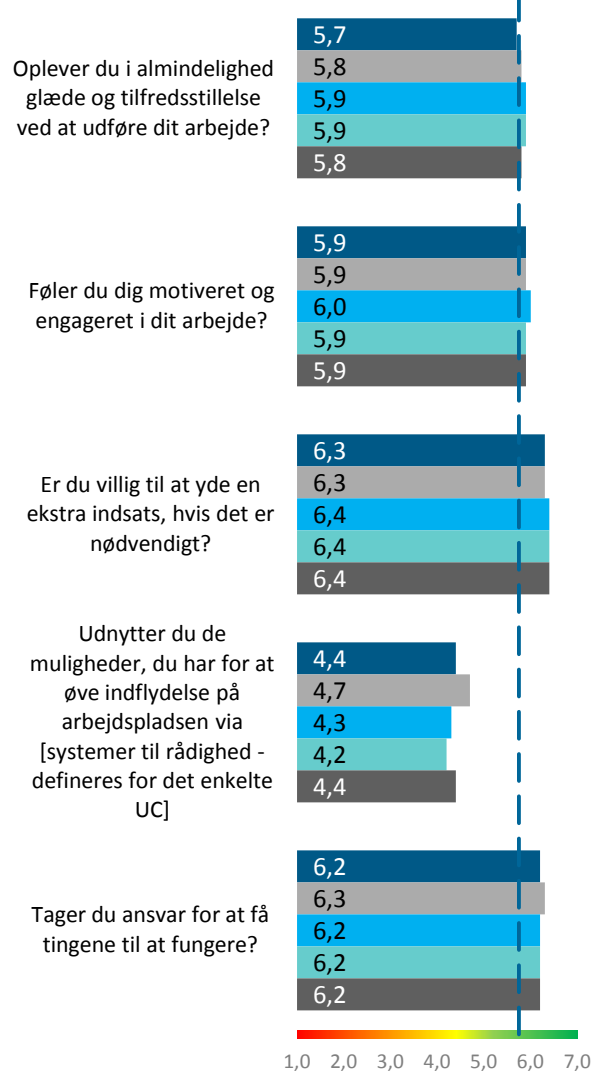
— Samlet gennemsnit for emnet, UC-benchmark



Trivsel og jobtilfredshed



Motivation og engagement

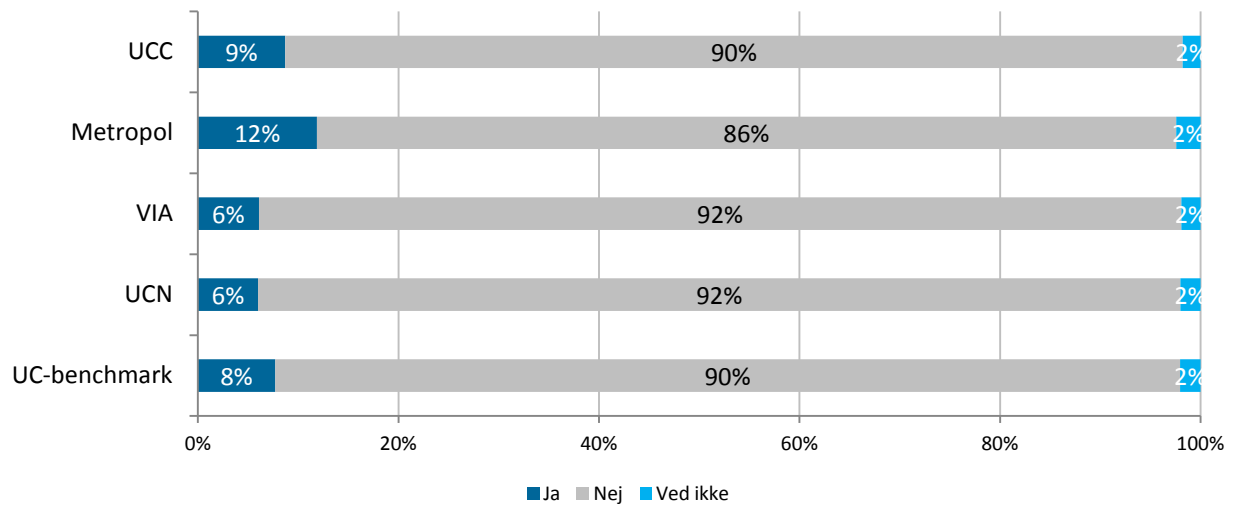


- UCC
- Metropol
- VIA
- UCN
- UC-benchmark

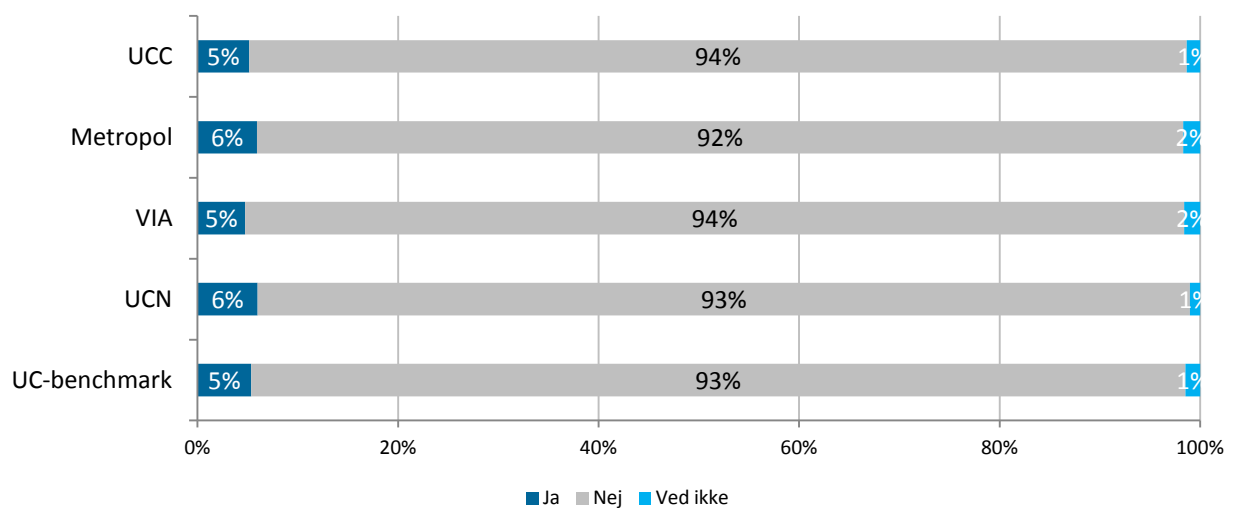
— Samlet gennemsnit for emnet, UC-benchmark



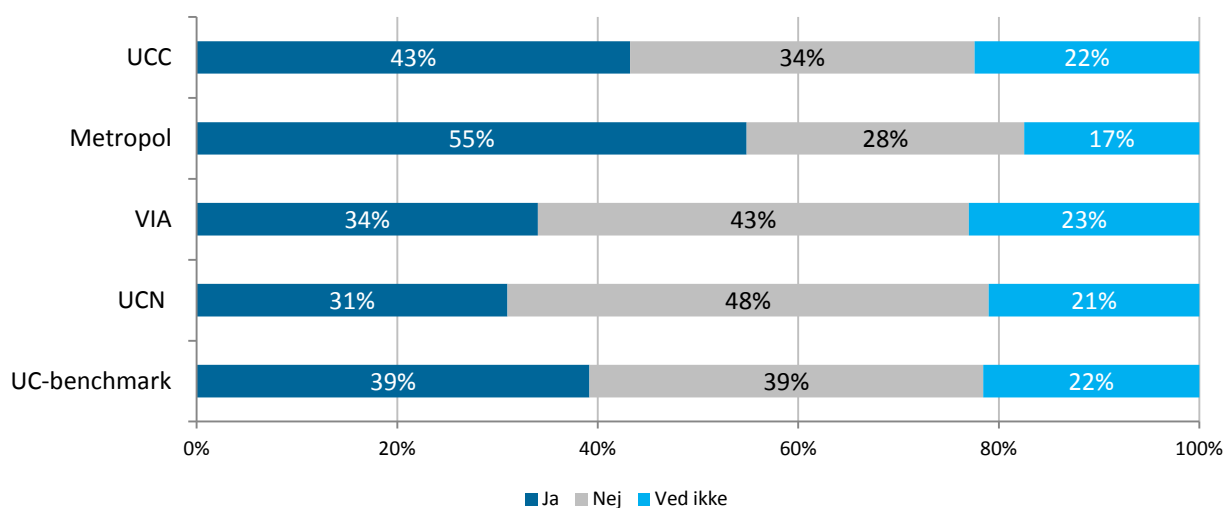
Har du inden for det sidste år haft sygefravær, som skyldes psykiske forhold i arbejdet?



Har du inden for det sidste år haft sygefravær, som skyldes fysiske forhold i arbejdet?

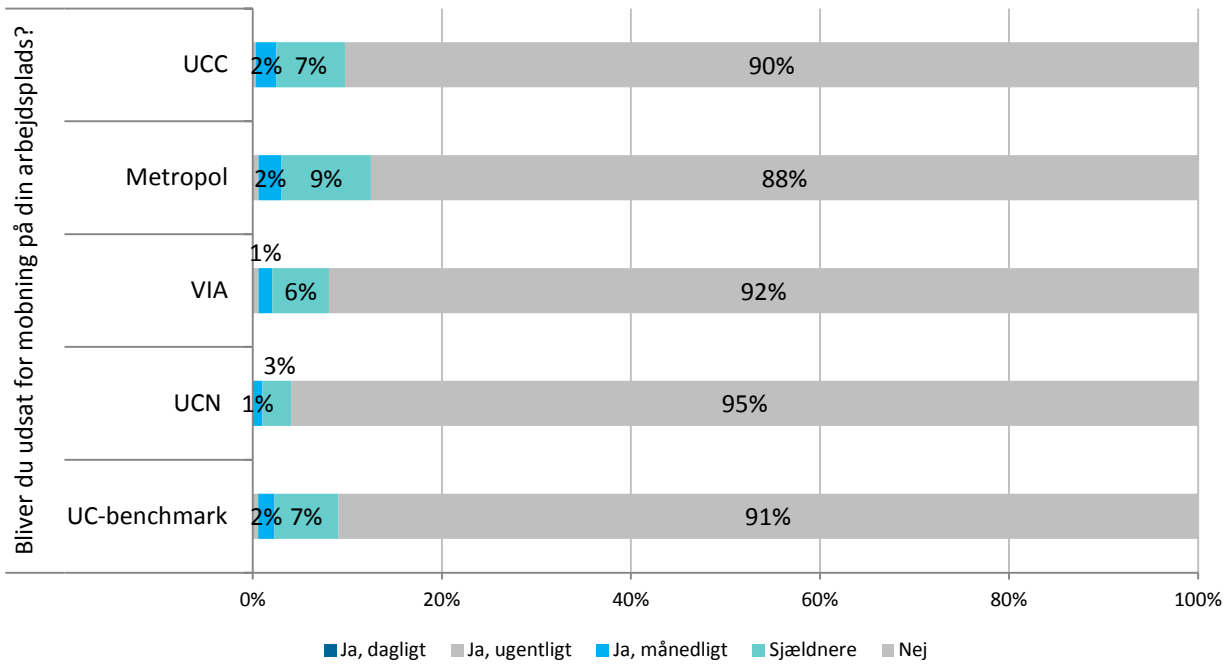


Mener du der er faktorer omkring arbejdsmiljø og trivsel, som påvirker sygefraværet på din arbejdsplads i negativ retning?



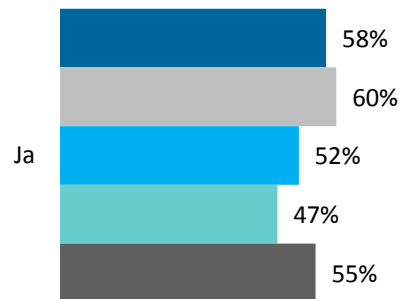
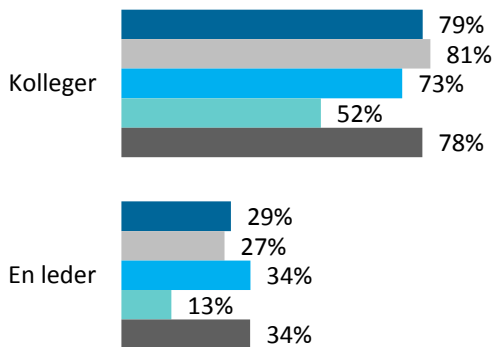


Mobning

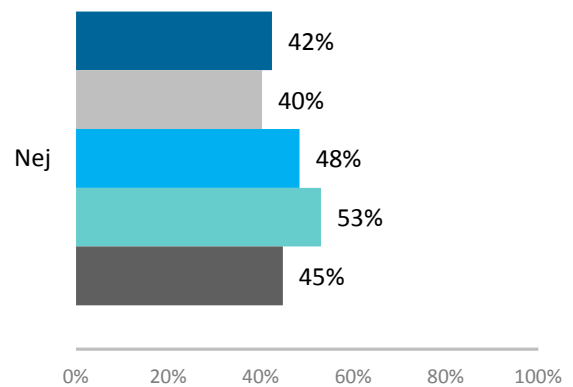
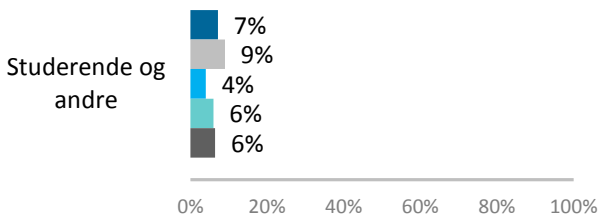


Hvis ja, fra hvem bliver du udsat for mobning?

Er det noget, du har handlet på, fx ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?



Underordnede



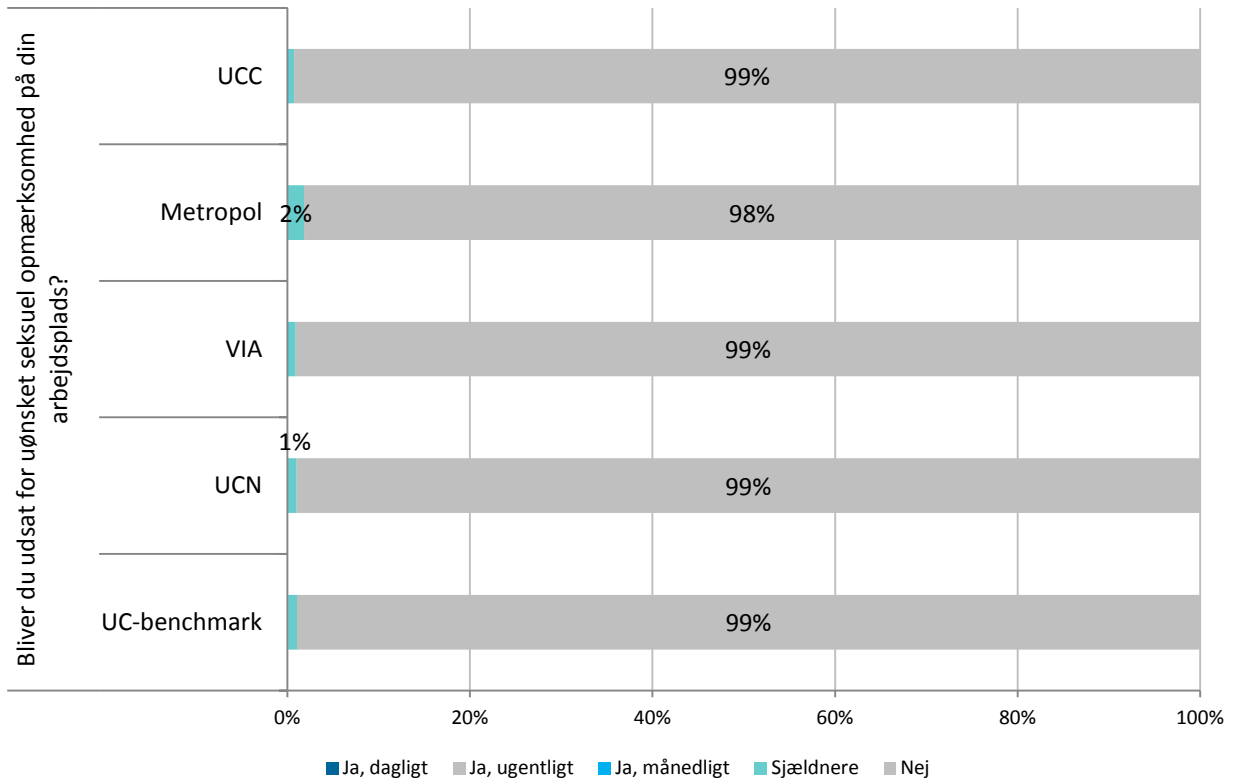
■ UCC ■ Metropol ■ VIA ■ UCN ■ UC-benchmark

■ UCC ■ Metropol ■ VIA ■ UCN ■ UC-benchmark

*Bemærk at der i UCN's undersøgelse har været flere svarmuligheder til dette spørgsmål

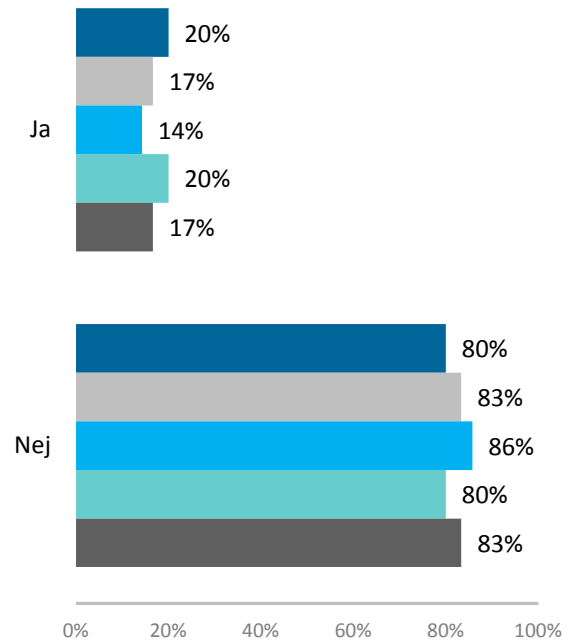
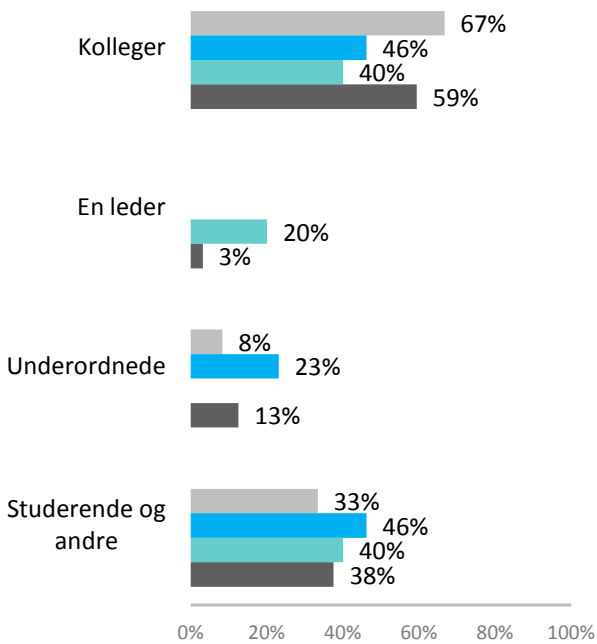


Sexchikane



Hvis ja, fra hvem bliver du udsat for uønsket seksuel opmærksomhed?

Er det noget, du har handlet på, fx ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?



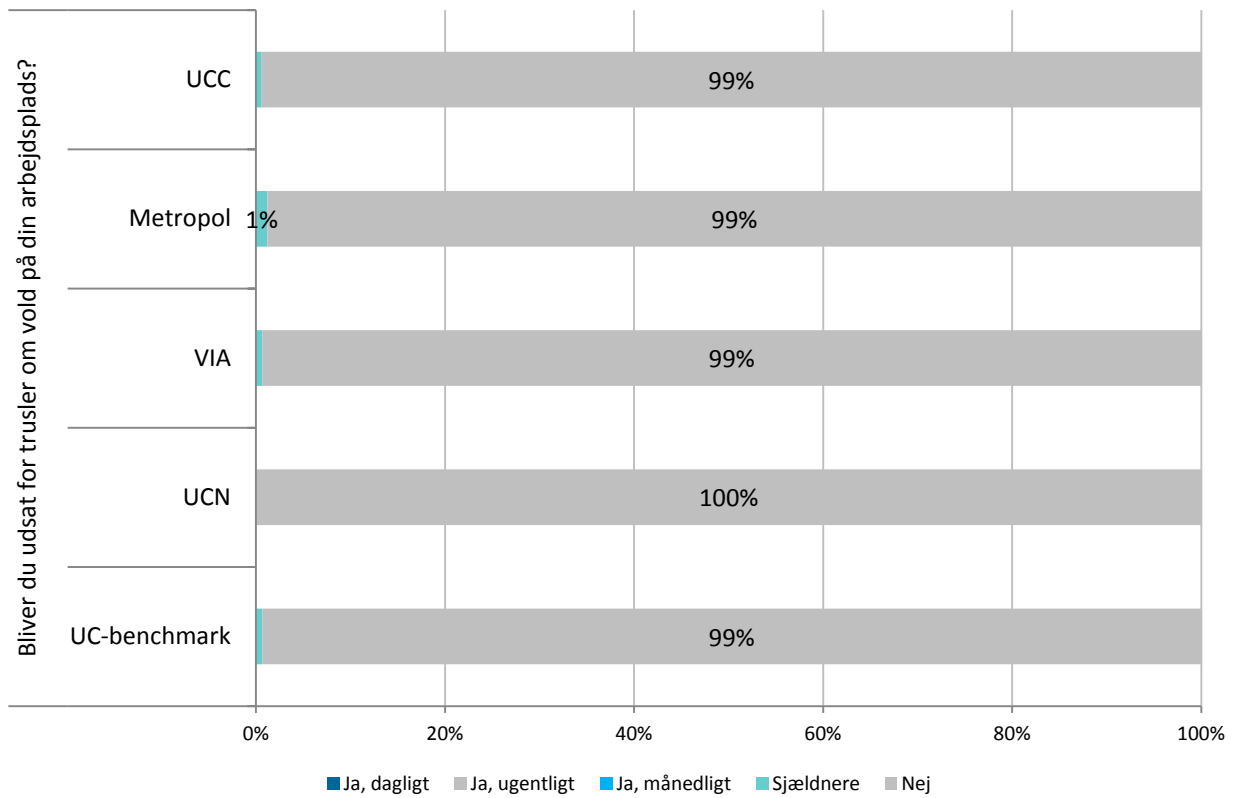
■ UCC ■ Metropol ■ VIA ■ UCN ■ UC-benchmark

■ UCC ■ Metropol ■ VIA ■ UCN ■ UC-benchmark

*Bemærk at der i UCN's undersøgelse har været flere svarmuligheder til dette spørgsmål

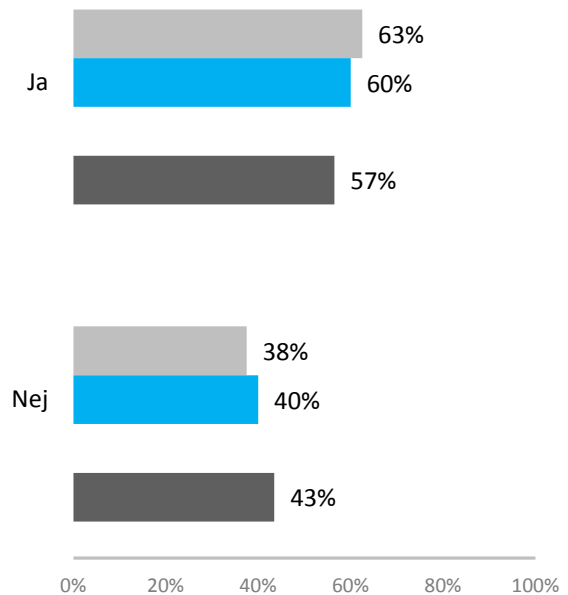
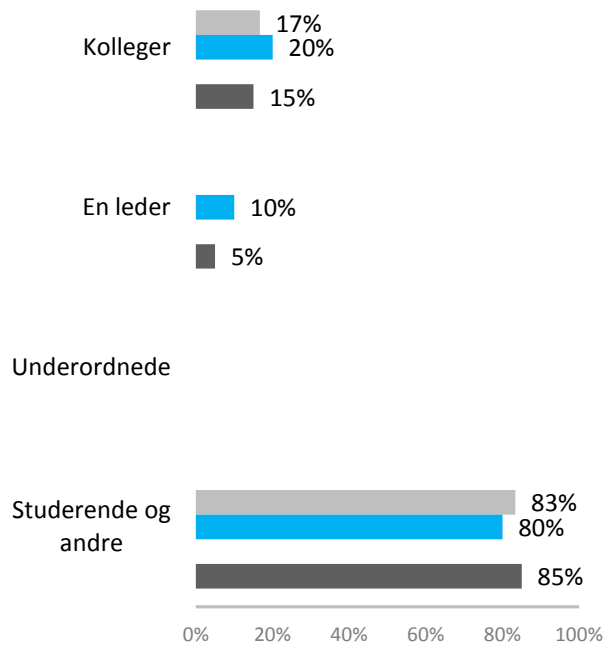


Trusler om vold



Hvis ja, fra hvem bliver du udsat for trusler om vold?

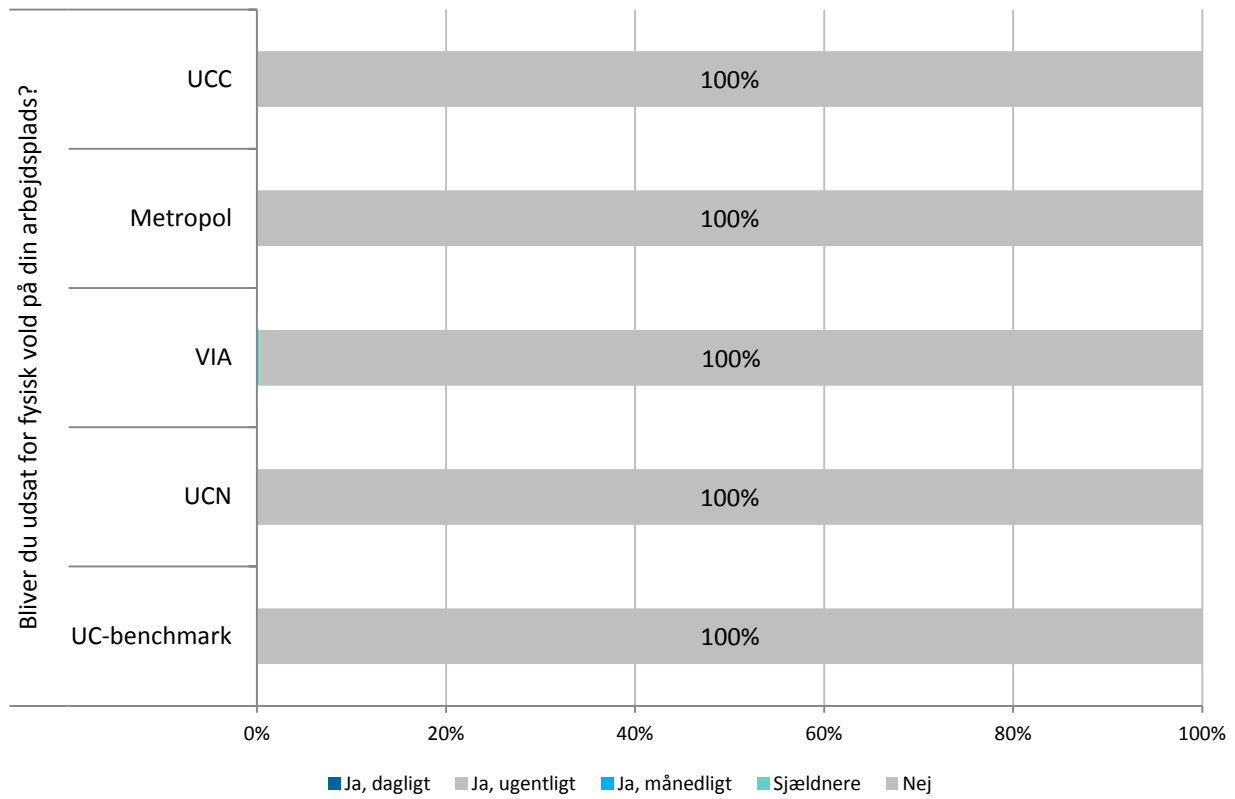
Er det noget, du har handlet på, fx ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?



*Bemærk at der i UCN's undersøgelse har været flere svarmuligheder til dette spørgsmål



Fysisk vold



Hvis ja, fra hvem bliver du udsat for vold?

Er det noget, du har handlet på, fx ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

Kolleger

Ja

En leder

Underordnede

Nej

Studerende og andre



■ UCC ■ Metropol ■ VIA ■ UCN ■ UC-benchmark

■ UCC ■ Metropol ■ VIA ■ UCN ■ UC-benchmark

*Bemærk at der i UCN's undersøgelse har været flere svarmuligheder til dette spørgsmål



SVARFORDELINGER: UCC

Nedenfor ses tabeller med medarbejdernes svarfordeling for spørgsmålene, således at spredningen i svarene vises. Spredningen kan bruges til at forstå svarene på udvalgte spørgsmål i dybden, eksempelvis spørgsmål, der har haft et særligt lavt gennemsnit eller spørgsmål fra emneområder, som er særligt vigtige. Spørgsmålene står listet i samme rækkefølge som i spørgeskemaet.

Anerkendelse	I meget høj grad						Slet ikke 1	Ved ikke ikke	Basis	Gns. UCC
	7	6	5	4	3	2				
Bliver dit arbejde anerkendt af din nærmeste leder?	22%	26%	18%	13%	8%	7%	3%	3%	726	5,1
Bliver dit arbejde anerkendt af dine kolleger?	21%	35%	25%	10%	5%	2%	0%	2%	726	5,5
Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af studerende, medarbejdere eller andre, der drager nytte af dit arbejde?	22%	40%	21%	8%	2%	1%	0%	6%	726	5,7

Nærmeste leder	I meget høj grad						Slet ikke 1	Ved ikke ikke	Basis	Gns. UCC
	7	6	5	4	3	2				
Har du et godt samarbejde med din nærmeste leder?	26%	29%	17%	11%	8%	5%	2%	2%	711	5,3
Prioriterer din nærmeste leder arbejdsmiljø og trivslen i din enhed tilstrækkeligt højt?	14%	22%	21%	14%	11%	9%	6%	4%	711	4,6
Får du den nødvendige støtte til organiseringen og prioritering af arbejdet fra din nærmeste leder?	13%	25%	18%	13%	9%	10%	7%	4%	711	4,6
Hjælper din nærmeste leder med løsning af konflikter, når det er nødvendigt?	16%	24%	16%	10%	9%	7%	5%	14%	711	4,8
Oplever du, at din nærmeste leder er god til at kommunikere med medarbejderne?	14%	27%	22%	14%	9%	8%	5%	2%	711	4,8
Sørger din nærmeste leder for, at du har gode udviklingsmuligheder?	16%	22%	18%	16%	7%	9%	6%	5%	711	4,7
Er din nærmeste leder god til at motivere og inspirere?	13%	21%	19%	16%	9%	11%	7%	4%	711	4,5
Er din nærmeste leder god til at videreformidle beslutninger, der bliver truffet af den øverste ledelse?	15%	26%	22%	13%	8%	6%	4%	5%	711	4,9
Er din nærmeste leder god til at implementere de beslutninger, der bliver truffet af den øverste ledelse?	14%	26%	21%	13%	5%	5%	2%	14%	711	5,1
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra din nærmeste leder?	32%	27%	17%	9%	4%	6%	3%	2%	711	5,5

Øverste ledelse	I meget høj grad						Slet ikke 1	Ved ikke ikke	Basis	Gns. UCC
	7	6	5	4	3	2				
Er den øverste ledelse synlig i organisationen?	5%	6%	13%	19%	16%	24%	13%	5%	701	3,3
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra øverste ledelse?	5%	13%	14%	17%	18%	19%	9%	6%	701	3,7
Går den øverste ledelse i spidsen for de forandringer, [UC] skal igennem?	6%	11%	12%	18%	13%	13%	6%	21%	701	4,0
Kommunikerer den øverste ledelse tydeligt om mål og retning for [UC]?	3%	10%	14%	20%	18%	20%	8%	8%	701	3,6
Prioriterer den øverste ledelse ressourcerne og opgaverne i forhold til [UC]s mål?	3%	6%	11%	15%	13%	16%	7%	30%	701	3,5
Er den øverste ledelse god til at se de udfordringer, som fremtiden bringer?	4%	9%	11%	19%	14%	13%	6%	25%	701	3,8
Bidrager den øverste ledelse til sammenhængskraften i [UC]?	3%	5%	10%	15%	14%	19%	17%	17%	701	3,1



Information	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCC
	7	6	5	4	3	2				
Får du informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i rette tid?	6%	12%	20%	23%	16%	15%	5%	3%	699	4,0
Får du de informationer, som er nødvendige for, at du kan udføre dit arbejde?	7%	24%	21%	23%	14%	8%	1%	2%	699	4,6
Er det din oplevelse, at du får for mange informationer?	6%	7%	9%	19%	14%	19%	21%	5%	699	4,8
Kan du hurtigt få fat i den rigtige person, når du har brug for informationer fra kolleger?	13%	29%	22%	18%	10%	6%	1%	2%	699	4,9

Samarbejde	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCC
	7	6	5	4	3	2				
Er der et godt samarbejde mellem dig og dine nærmeste kolleger?	41%	35%	15%	6%	2%	1%	0%	0%	695	6,0
Får du hjælp og støtte fra dine kolleger, når du har brug for det?	39%	36%	14%	8%	3%	1%	0%	1%	695	6,0
Er der generelt et godt samarbejde mellem den nærmeste leder og de ansatte?	15%	31%	18%	14%	10%	6%	2%	3%	695	5,0
Er der et godt samarbejde på tværs i organisationen?	4%	13%	21%	21%	14%	11%	6%	10%	695	4,1

Ansvar og rollefordeling	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCC
	7	6	5	4	3	2				
Synes du, det er tydeligt, hvem der træffer hvilke beslutninger på din lokale arbejdsplads?	11%	23%	20%	15%	11%	11%	7%	2%	695	4,5
Synes du, det er tydeligt, hvem der træffer hvilke beslutninger i [navn på UC]?	3%	7%	13%	18%	16%	17%	19%	6%	695	3,2
Er det klart for dig, hvad der er dine ansvarsområder?	32%	35%	14%	10%	4%	2%	1%	1%	695	5,7
Ved du, hvad der forventes af dig i dit arbejde?	29%	35%	17%	10%	5%	3%	1%	0%	695	5,6
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en fair måde?	13%	25%	18%	16%	9%	7%	5%	7%	695	4,7
Er der klare mål for dit eget arbejde?	20%	30%	19%	13%	8%	6%	2%	2%	695	5,2

Tillid	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCC
	7	6	5	4	3	2				
Oplever du, at din nærmeste leder tager udgangspunkt i, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	28%	30%	15%	11%	6%	5%	2%	3%	694	5,4
Oplever du, at du trygt kan give udtryk for dine meninger og følelser overfor din nærmeste leder?	30%	27%	14%	9%	7%	6%	5%	2%	694	5,2
Oplever du, at du trygt kan give udtryk for dine meninger og følelser overfor den øverste ledelse?	7%	9%	12%	14%	10%	11%	16%	20%	694	3,6
Føler du dig tryk i dit job?	17%	24%	17%	14%	12%	8%	6%	2%	694	4,7

Mening i arbejdet	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCC
	7	6	5	4	3	2				
Oplever du generelt set dine arbejdsopgaver som meningsfulde?	38%	39%	13%	6%	2%	1%	0%	0%	694	6,0
Oplever du, at din arbejdsindsats har betydning?	44%	36%	12%	5%	2%	1%	0%	0%	694	6,1



Udviklingsmuligheder	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCC
	7	6	5	4	3	2				
Har du muligheder for at udvikle dig gennem dit arbejde?	19%	29%	23%	15%	6%	6%	1%	2%	690	5,2
Har du let adgang til sparring med dine kolleger?	26%	33%	20%	9%	6%	4%	1%	1%	690	5,5
Kan du bruge dine evner og færdigheder i dit arbejde?	31%	35%	18%	8%	5%	3%	0%	0%	690	5,7
Kræver dit arbejde, at du får ny viden og nye færdigheder?	31%	35%	18%	9%	3%	1%	1%	1%	690	5,8
Er der positive udfordringer i dit arbejde?	26%	40%	21%	8%	2%	2%	0%	0%	690	5,7
Er dit arbejde varieret?	33%	36%	18%	8%	3%	2%	0%	0%	690	5,8
Er der gode karrieremuligheder på din arbejdsplads?	7%	9%	16%	18%	10%	17%	11%	12%	690	3,8
Har du gode muligheder for kompetenceudvikling, forstået som kurser og anden efteruddannelse?	13%	14%	17%	17%	11%	15%	7%	5%	690	4,2
Har du gode muligheder for kompetenceudvikling i dit job, forstået som eksempelvis jobrotation mm.?	6%	8%	14%	15%	15%	12%	13%	17%	690	3,6

Indflydelse	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCC
	7	6	5	4	3	2				
Har du indflydelse på mængden af dit arbejde?	7%	15%	24%	20%	13%	12%	8%	1%	687	4,1
Har du indflydelse på kvaliteten af dit arbejde?	24%	39%	19%	9%	4%	2%	0%	1%	687	5,6
Har du indflydelse på forandringer på din lokale arbejdsplads?	7%	17%	21%	18%	14%	13%	7%	3%	687	4,1
Har du indflydelse på planlægningen af din arbejdstid?	24%	30%	17%	12%	7%	6%	2%	0%	687	5,3
Har du indflydelse på indholdet af dit arbejde?	19%	31%	25%	12%	6%	5%	1%	0%	687	5,3

Kvalitet i arbejdet	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCC
	7	6	5	4	3	2				
Er det tydeligt for dig, hvilke forventninger der er til kvaliteten af dit arbejde?	16%	30%	22%	15%	7%	6%	3%	1%	683	5,0
Får du de nødvendige tilbagemeldinger om kvaliteten af det arbejde, du udfører?	8%	21%	23%	18%	11%	12%	5%	1%	683	4,4
Er du tilfreds med kvaliteten af det arbejde, du udfører?	17%	45%	24%	9%	4%	1%	0%	0%	683	5,6
Oplever du, at tingene i din afdeling bliver ændret, hvis der gøres opmærksom på, at noget kan gøres bedre?	7%	22%	24%	15%	12%	10%	5%	5%	683	4,5
Oplever du, at tingene på tværs af organisationen bliver ændret, hvis der gøres opmærksom på, at noget kan gøres bedre på din lokale arbejdsplads?	1%	6%	12%	14%	13%	19%	17%	18%	683	3,1



Krav i arbejdet	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCC
	7	6	5	4	3	2				
Er der balance mellem kravene i dit job og de kvalifikationer, du besidder?	21%	38%	19%	13%	5%	3%	1%	1%	682	5,5
Er der sammenhæng mellem dine arbejdsopgaver og den tid, du har til rådighed til at løse dem?	6%	20%	23%	19%	14%	11%	7%	1%	682	4,2
Er der ofte så meget at lave, at det påvirker dig negativt?	11%	16%	17%	17%	17%	14%	7%	1%	682	3,8
Oplever du dit arbejde som følelsesmæssigt belastende?	6%	12%	15%	15%	16%	18%	15%	1%	682	4,4
Sker det ofte, at du ikke når de arbejdsopgaver, du har planlagt at nå?	9%	15%	17%	17%	14%	19%	7%	1%	682	4,0
Bliver der ofte stillet modsatrettede krav til dig i dit arbejde?	5%	10%	12%	16%	16%	23%	13%	6%	682	4,6

Socialt arbejdsmiljø	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCC
	7	6	5	4	3	2				
Vil du betegne det sociale arbejdsmiljø på din arbejdsplads som tilfredsstillende?	17%	28%	23%	15%	8%	5%	4%	0%	679	5,0
Giver de fysiske rammer tilstrækkelig mulighed for socialt samvær i pauser mv.?	17%	29%	18%	15%	10%	7%	3%	1%	679	4,9
Er I på din arbejdsplads gode til at støtte og hjælpe hinanden, fx i forbindelse med personlige kriser?	22%	34%	16%	11%	6%	2%	1%	7%	679	5,5
Er der plads til "en dårlig dag" på din arbejdsplads?	18%	34%	19%	11%	6%	5%	4%	5%	679	5,2

Trivsel og jobtilfredshed	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCC
	7	6	5	4	3	2				
Er du generelt tilfreds med dine fremtidsudsigter i dit job?	11%	23%	19%	15%	11%	9%	5%	5%	678	4,6
Er du generelt tilfreds med det psykiske arbejdsmiljø på din arbejdsplads?	12%	30%	19%	15%	11%	8%	5%	1%	678	4,7
Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på i dit arbejde?	13%	34%	23%	12%	8%	7%	2%	1%	678	5,0
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	21%	38%	17%	15%	6%	2%	1%	0%	678	5,4
Hvis du har mulighed for det, ønsker du så at være ansat i [UC] om 2 år?	35%	23%	12%	8%	4%	4%	3%	12%	678	5,6
Tænder du ofte på at søge arbejde et andet sted?	6%	8%	11%	11%	11%	20%	25%	8%	678	4,9

Motivation og engagement	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCC
	7	6	5	4	3	2				
Oplever du i almindelighed glæde og tilfredsstillelse ved at udføre dit arbejde?	26%	38%	23%	9%	3%	1%	0%	0%	678	5,7
Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?	30%	40%	20%	6%	3%	1%	0%	0%	678	5,9
Er du villig til at yde en ekstra indsats, hvis det er nødvendigt?	49%	36%	10%	2%	1%	0%	0%	1%	678	6,3
Udnytter du de muligheder, du har for at øve indflydelse på arbejdspladsen via [systemer til rådighed - defineres for det enkelte UC]	15%	16%	18%	15%	10%	10%	8%	8%	678	4,4
Tager du ansvar for at få tingene til at fungere?	44%	38%	13%	4%	1%	0%	0%	0%	678	6,2



SVARFORDELINGER: Metropol

Nedenfor ses tabeller med medarbejdernes svarfordeling for spørgsmålene, således at spredningen i svarene vises. Spredningen kan bruges til at forstå svarene på udvalgte spørgsmål i dybden, eksempelvis spørgsmål, der har haft et særlig lavt gennemsnit eller spørgsmål fra emneområder, som er særligt vigtige. Spørgsmålene står listet i samme rækkefølge som i spørgeskemaet.

Anerkendelse	I meget høj grad						Slet ikke 1	Ved ikke	Basis	Gns. Metropol
	7	6	5	4	3	2				
Bliver dit arbejde anerkendt af din nærmeste leder?	30%	30%	14%	8%	4%	3%	1%	9%	682	5,7
Bliver dit arbejde anerkendt af dine kolleger?	18%	40%	22%	11%	3%	1%	0%	4%	682	5,6
Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af studerende, medarbejdere eller andre, der drager nytte af dit arbejde?	20%	41%	23%	8%	1%	1%	0%	5%	682	5,7

Nærmeste leder	I meget høj grad						Slet ikke 1	Ved ikke	Basis	Gns. Metropol
	7	6	5	4	3	2				
Har du et godt samarbejde med din nærmeste leder?	39%	31%	12%	7%	5%	2%	0%	4%	677	5,9
Prioriterer din nærmeste leder arbejdsmiljø og trivsel i din enhed tilstrækkeligt højt?	24%	28%	18%	9%	7%	5%	2%	6%	677	5,3
Får du den nødvendige støtte til organiseringen og prioritering af arbejdet fra din nærmeste leder?	26%	25%	12%	9%	4%	3%	2%	18%	677	5,5
Hjælper din nærmeste leder med løsning af konflikter, når det er nødvendigt?	26%	26%	18%	12%	8%	5%	2%	4%	677	5,3
Oplever du, at din nærmeste leder er god til at kommunikere med medarbejderne?	9%	16%	14%	10%	8%	10%	6%	25%	677	4,4
Sørger din nærmeste leder for, at du har gode udviklingsmuligheder?	12%	17%	12%	9%	5%	9%	6%	32%	677	4,6
Er din nærmeste leder god til at motivere og inspirere?	13%	17%	15%	10%	8%	11%	8%	20%	677	4,4
Er din nærmeste leder god til at videreformidle beslutninger, der bliver truffet af den øverste ledelse?	9%	23%	18%	13%	9%	8%	3%	17%	677	4,7
Er din nærmeste leder god til at implementere de beslutninger, der bliver truffet af den øverste ledelse?	11%	21%	17%	10%	4%	4%	2%	31%	677	5,1
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra din nærmeste leder?	27%	27%	13%	10%	6%	5%	3%	10%	677	5,4

Øverste ledelse	I meget høj grad						Slet ikke 1	Ved ikke	Basis	Gns. Metropol
	7	6	5	4	3	2				
Er den øverste ledelse synlig i organisationen?	5%	10%	17%	13%	16%	19%	12%	7%	675	3,6
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra øverste ledelse?	6%	12%	16%	15%	15%	15%	8%	13%	675	3,9
Går den øverste ledelse i spidsen for de forandringer, [UC] skal igennem?	7%	13%	16%	14%	8%	9%	4%	28%	675	4,3
Kommunikerer den øverste ledelse tydeligt om mål og retning for [UC]?	4%	16%	18%	19%	16%	13%	5%	10%	675	4,1
Prioriterer den øverste ledelse ressourcerne og opgaverne i forhold til [UC]s mål?	3%	8%	11%	15%	10%	14%	8%	31%	675	3,6
Er den øverste ledelse god til at se de udfordringer, som fremtiden bringer?	5%	15%	14%	12%	10%	8%	6%	29%	675	4,2
Bidraget den øverste ledelse til sammenhængskraften i [UC]?	2%	8%	10%	14%	11%	18%	16%	21%	675	3,2



Information	I meget høj grad						Slet ikke 1	Ved ikke	Basis	Gns. Metropol
	7	6	5	4	3	2				
Får du informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i rette tid?	5%	13%	18%	20%	16%	18%	6%	4%	673	3,9
Får du de informationer, som er nødvendige for, at du kan udføre dit arbejde?	7%	21%	23%	21%	11%	11%	2%	3%	673	4,5
Er det din oplevelse, at du får for mange informationer?	7%	10%	9%	20%	10%	19%	19%	5%	673	4,6
Kan du hurtigt få fat i den rigtige person, når du har brug for informationer fra kolleger?	11%	29%	24%	15%	7%	7%	3%	4%	673	4,9

Samarbejde	I meget høj grad						Slet ikke 1	Ved ikke	Basis	Gns. Metropol
	7	6	5	4	3	2				
Er der et godt samarbejde mellem dig og dine nærmeste kolleger?	45%	35%	12%	3%	3%	1%	0%	0%	673	6,1
Får du hjælp og støtte fra dine kolleger, når du har brug for det?	40%	39%	12%	4%	3%	1%	0%	1%	673	6,1
Er der generelt et godt samarbejde mellem den nærmeste leder og de ansatte?	12%	22%	15%	8%	8%	7%	4%	25%	673	4,8
Er der et godt samarbejde på tværs i organisationen?	2%	12%	18%	18%	12%	11%	5%	21%	673	4,0

Ansvar og rollefordeling	I meget høj grad						Slet ikke 1	Ved ikke	Basis	Gns. Metropol
	7	6	5	4	3	2				
Synes du, det er tydeligt, hvem der træffer hvilke beslutninger på din lokale arbejdsplads?	14%	26%	18%	13%	12%	8%	6%	3%	672	4,7
Synes du, det er tydeligt, hvem der træffer hvilke beslutninger i [navn på UC]?	8%	15%	15%	15%	15%	14%	11%	5%	672	3,9
Er det klart for dig, hvad der er dine ansvarsområder?	28%	39%	17%	7%	5%	2%	1%	0%	672	5,7
Ved du, hvad der forventes af dig i dit arbejde?	24%	40%	18%	8%	6%	4%	0%	0%	672	5,6
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en fair måde?	10%	27%	14%	15%	7%	8%	7%	12%	672	4,6
Er der klare mål for dit eget arbejde?	16%	33%	18%	14%	7%	6%	3%	3%	672	5,1

Tillid	I meget høj grad						Slet ikke 1	Ved ikke	Basis	Gns. Metropol
	7	6	5	4	3	2				
Oplever du, at din nærmeste leder tager udgangspunkt i, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	21%	26%	15%	7%	5%	5%	4%	17%	671	5,2
Oplever du, at du trygt kan give udtryk for dine meninger og følelser overfor din nærmeste leder?	24%	20%	11%	9%	6%	7%	7%	17%	671	5,0
Oplever du, at du trygt kan give udtryk for dine meninger og følelser overfor den øverste ledelse?	3%	6%	7%	10%	8%	12%	19%	34%	671	3,1
Føler du dig tryk i dit job?	13%	27%	20%	15%	10%	7%	6%	2%	671	4,7



Mening i arbejdet	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. Metropol
	7	6	5	4	3	2				
Oplever du generelt set dine arbejdsopgaver som meningsfulde?	39%	36%	15%	6%	3%	1%	0%	0%	671	6,0
Oplever du, at din arbejdsindsats har betydning?	42%	37%	13%	5%	1%	1%	0%	0%	671	6,1

Udviklingsmuligheder	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. Metropol
	7	6	5	4	3	2				
Har du muligheder for at udvikle dig gennem dit arbejde?	21%	32%	23%	12%	6%	3%	1%	1%	670	5,4
Har du let adgang til sparring med dine kolleger?	27%	35%	18%	11%	5%	3%	1%	0%	670	5,6
Kan du bruge dine evner og færdigheder i dit arbejde?	33%	38%	14%	7%	5%	2%	1%	0%	670	5,8
Kræver dit arbejde, at du får ny viden og nye færdigheder?	31%	35%	16%	10%	4%	2%	1%	1%	670	5,7
Er der positive udfordringer i dit arbejde?	29%	41%	17%	6%	3%	2%	0%	0%	670	5,8
Er dit arbejde varieret?	34%	35%	18%	7%	4%	2%	0%	0%	670	5,8
Er der gode karrieremuligheder på din arbejdsplads?	6%	15%	16%	18%	11%	11%	8%	15%	670	4,1
Har du gode muligheder for kompetenceudvikling, forstået som kurser og anden efteruddannelse?	10%	25%	19%	14%	8%	11%	5%	8%	670	4,6
Har du gode muligheder for kompetenceudvikling i dit job, forstået som eksempelvis jobrotation, jobbytte, sidemandsoplæring?	5%	13%	14%	14%	10%	11%	11%	23%	670	3,9

Indflydelse	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. Metropol
	7	6	5	4	3	2				
Har du indflydelse på mængden af dit arbejde?	5%	15%	19%	19%	15%	15%	11%	1%	669	3,9
Har du indflydelse på kvaliteten af dit arbejde?	24%	34%	18%	11%	6%	5%	1%	1%	669	5,4
Har du indflydelse på forandringer på din lokale arbejdsplads?	6%	13%	17%	16%	14%	15%	15%	4%	669	3,7
Har du indflydelse på planlægningen af din arbejdstid?	22%	29%	18%	13%	8%	7%	3%	1%	669	5,1
Har du indflydelse på indholdet af dit arbejde?	12%	32%	27%	15%	7%	4%	2%	1%	669	5,1

Kvalitet i arbejdet	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. Metropol
	7	6	5	4	3	2				
Er det tydeligt for dig, hvilke forventninger der er til kvaliteten af dit arbejde?	13%	31%	20%	15%	9%	7%	3%	2%	661	4,9
Får du de nødvendige tilbagemeldinger om kvaliteten af det arbejde, du udfører?	9%	25%	18%	18%	15%	8%	6%	2%	661	4,5
Er du tilfreds med kvaliteten af det arbejde, du udfører?	16%	40%	26%	10%	5%	2%	1%	0%	661	5,4
Oplever du, at tingene i din afdeling bliver ændret, hvis der gøres opmærksom på, at noget kan gøres bedre?	5%	23%	20%	20%	10%	10%	5%	8%	661	4,4
Oplever du, at tingene på tværs af organisationen bliver ændret, hvis der gøres opmærksom på, at noget kan gøres bedre på din lokale arbejdsplads?	1%	5%	11%	11%	12%	17%	14%	28%	661	3,1



Krav i arbejdet	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. Metropol
	7	6	5	4	3	2				
Er der balance mellem kravene i dit job og de kvalifikationer, du besidder?	21%	42%	20%	9%	5%	3%	1%	1%	660	5,5
Er der sammenhæng mellem dine arbejdsopgaver og den tid, du har til rådighed til at løse dem?	4%	16%	20%	14%	15%	17%	13%	1%	660	3,7
Er der ofte så meget at lave, at det påvirker dig negativt?	13%	23%	17%	16%	12%	13%	6%	1%	660	3,5
Oplever du dit arbejde som følelsesmæssigt belastende?	7%	14%	16%	15%	12%	18%	17%	2%	660	4,3
Sker det ofte, at du ikke når de arbejdsopgaver, du har planlagt at nå?	10%	20%	21%	15%	11%	16%	7%	1%	660	3,7
Bliver der ofte stillet modsatrettede krav til dig i dit arbejde?	6%	12%	13%	17%	12%	19%	13%	7%	660	4,4

Socialt arbejdsmiljø	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. Metropol
	7	6	5	4	3	2				
Vil du betegne det sociale arbejdsmiljø på din arbejdsplads som tilfredsstillende?	17%	31%	17%	13%	8%	7%	5%	2%	660	4,9
Giver de fysiske rammer tilstrækkelig mulighed for socialt samvær i pauser mv.?	11%	27%	17%	14%	11%	12%	6%	2%	660	4,5
Er I på din arbejdsplads gode til at støtte og hjælpe hinanden, fx i forbindelse med personlige kriser?	21%	32%	17%	11%	5%	2%	2%	10%	660	5,5
Er der plads til "en dårlig dag" på din arbejdsplads?	17%	31%	16%	11%	7%	8%	3%	8%	660	5,1

Trivsel og jobtilfredshed	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. Metropol
	7	6	5	4	3	2				
Er du generelt tilfreds med dine fremtidsudsigter i dit job?	10%	27%	22%	17%	7%	6%	4%	7%	658	4,8
Er du generelt tilfreds med det psykiske arbejdsmiljø på din arbejdsplads?	10%	27%	18%	14%	12%	10%	8%	1%	658	4,4
Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på i dit arbejde?	15%	38%	22%	11%	6%	5%	2%	1%	658	5,2
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	19%	37%	22%	11%	8%	2%	1%	1%	658	5,4
Hvis du har mulighed for det, ønsker du så at være ansat i [UC] om 2 år?	33%	26%	12%	8%	2%	3%	2%	15%	658	5,7
Tænder du ofte på at søge arbejde et andet sted?	5%	10%	11%	12%	12%	20%	25%	5%	658	4,8

Motivation og engagement	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. Metropol
	7	6	5	4	3	2				
Oplever du i almindelighed glæde og tilfredsstillelse ved at udføre dit arbejde?	27%	41%	20%	6%	3%	1%	0%	1%	658	5,8
Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?	32%	41%	15%	7%	3%	1%	0%	0%	658	5,9
Er du villig til at yde en ekstra indsats, hvis det er nødvendigt?	52%	36%	7%	2%	1%	1%	0%	1%	658	6,3
Udnytter du de muligheder, du har for at øve indflydelse på arbejdspladsen via [systemer til rådighed - defineres for det enkelte UC]	15%	24%	15%	15%	9%	9%	5%	8%	658	4,7
Tager du ansvar for at få tingene til at fungere?	50%	37%	9%	4%	1%	0%	0%	0%	658	6,3



SVARFORDELINGER: VIA

Nedenfor ses tabeller med medarbejdernes svarfordeling for spørgsmålene, således at spredningen i svarene vises. Spredningen kan bruges til at forstå svarene på udvalgte spørgsmål i dybden, eksempelvis spørgsmål, der har haft et særlig lavt gennemsnit eller spørgsmål fra emneområder, som er særligt vigtige. Spørgsmålene står listet i samme rækkefølge som i spørgeskemaet.

Anerkendelse	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. VIA
	7	6	5	4	3	2				
Bliver dit arbejde anerkendt af din nærmeste leder?	23%	30%	19%	11%	6%	4%	1%	5%	1608	5,4
Bliver dit arbejde anerkendt af dine kolleger?	18%	39%	24%	11%	3%	2%	0%	3%	1608	5,5
Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af studerende, medarbejdere eller andre, der drager nytte af dit arbejde?	22%	41%	22%	8%	2%	1%	0%	4%	1608	5,7

Nærmeste leder	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. VIA
	7	6	5	4	3	2				
Har du et godt samarbejde med din nærmeste leder?	28%	33%	17%	10%	5%	3%	1%	3%	1583	5,6
Prioriterer din nærmeste leder arbejdsmiljø og trivslen i din enhed tilstrækkeligt højt?	17%	26%	21%	12%	8%	8%	3%	6%	1583	5,0
Får du den nødvendige støtte til organiseringen og prioritering af arbejdet fra din nærmeste leder?	14%	28%	20%	14%	8%	8%	3%	4%	1583	4,9
Hjælper din nærmeste leder med løsning af konflikter, når det er nødvendigt?	18%	26%	14%	10%	6%	6%	3%	16%	1583	5,1
Oplever du, at din nærmeste leder er god til at kommunikere med medarbejderne?	17%	27%	21%	12%	9%	7%	3%	3%	1583	5,0
Sørger din nærmeste leder for, at du har gode udviklingsmuligheder?	18%	27%	19%	14%	7%	6%	3%	7%	1583	5,1
Er din nærmeste leder god til at motivere og inspirere?	14%	23%	22%	15%	9%	8%	5%	5%	1583	4,8
Er din nærmeste leder god til at videreformidle beslutninger, der bliver truffet af den øverste ledelse?	15%	28%	21%	13%	7%	7%	3%	7%	1583	5,0
Er din nærmeste leder god til at implementere de beslutninger, der bliver truffet af den øverste ledelse?	14%	29%	20%	12%	4%	4%	2%	15%	1583	5,2
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra din nærmeste leder?	34%	31%	12%	9%	5%	5%	2%	2%	1583	5,6

Øverste ledelse	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. VIA
	7	6	5	4	3	2				
Er den øverste ledelse synlig i organisationen?	4%	11%	17%	19%	16%	18%	9%	6%	1552	3,7
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra øverste ledelse?	6%	17%	21%	19%	12%	11%	4%	11%	1552	4,3
Går den øverste ledelse i spidsen for de forandringer, [UC] skal igennem?	5%	14%	17%	16%	9%	8%	3%	29%	1552	4,4
Kommunikerer den øverste ledelse tydeligt om mål og retning for [UC]?	3%	16%	21%	21%	12%	11%	4%	12%	1552	4,2
Prioriterer den øverste ledelse ressourcerne og opgaverne i forhold til [UC]s mål?	3%	10%	14%	16%	10%	9%	4%	33%	1552	4,0
Er den øverste ledelse god til at se de udfordringer, som fremtiden bringer?	4%	16%	18%	15%	8%	8%	3%	28%	1552	4,4
Bidrager den øverste ledelse til sammenhængskraften i [UC]?	3%	8%	14%	16%	10%	13%	8%	28%	1552	3,7



Information	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. VIA
	7	6	5	4	3	2				
Får du informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i rette tid?	4%	20%	25%	21%	14%	11%	3%	3%	1543	4,3
Får du de informationer, som er nødvendige for, at du kan udføre dit arbejde?	7%	31%	24%	20%	10%	5%	1%	2%	1543	4,9
Er det din oplevelse, at du får for mange informationer?	7%	12%	14%	17%	12%	15%	20%	4%	1543	4,4
Kan du hurtigt få fat i den rigtige person, når du har brug for informationer fra kolleger?	13%	31%	21%	17%	9%	5%	2%	2%	1543	5,0

Samarbejde	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. VIA
	7	6	5	4	3	2				
Er der et godt samarbejde mellem dig og dine nærmeste kolleger?	40%	40%	12%	5%	1%	1%	0%	0%	1542	6,1
Får du hjælp og støtte fra dine kolleger, når du har brug for det?	39%	38%	13%	7%	2%	1%	0%	1%	1542	6,0
Er der generelt et godt samarbejde mellem den nærmeste leder og de ansatte?	22%	32%	18%	12%	5%	5%	2%	5%	1542	5,3
Er der et godt samarbejde på tværs i organisationen?	6%	20%	23%	19%	10%	8%	3%	10%	1542	4,6

Ansvar og rollefordeling	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. VIA
	7	6	5	4	3	2				
Synes du, det er tydeligt, hvem der træffer hvilke beslutninger på din lokale arbejdsplads?	10%	28%	21%	15%	11%	9%	5%	2%	1536	4,7
Synes du, det er tydeligt, hvem der træffer hvilke beslutninger i [navn på UC]?	4%	11%	16%	19%	16%	15%	11%	8%	1536	3,7
Er det klart for dig, hvad der er dine ansvarsområder?	28%	42%	16%	7%	3%	2%	1%	1%	1536	5,8
Ved du, hvad der forventes af dig i dit arbejde?	27%	41%	17%	7%	5%	2%	1%	1%	1536	5,7
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en fair måde?	12%	30%	21%	14%	8%	6%	2%	7%	1536	5,0
Er der klare mål for dit eget arbejde?	18%	35%	19%	14%	7%	3%	1%	3%	1536	5,3

Tillid	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. VIA
	7	6	5	4	3	2				
Oplever du, at din nærmeste leder tager udgangspunkt i, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	30%	33%	15%	8%	4%	3%	1%	5%	1534	5,7
Oplever du, at du trygt kan give udtryk for dine meninger og følelser overfor din nærmeste leder?	32%	30%	14%	8%	5%	5%	3%	3%	1534	5,5
Oplever du, at du trygt kan give udtryk for dine meninger og følelser overfor den øverste ledelse?	9%	14%	14%	13%	8%	10%	7%	24%	1534	4,3
Føler du dig tryk i dit job?	18%	32%	19%	14%	6%	6%	3%	2%	1534	5,1

Mening i arbejdet	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. VIA
	7	6	5	4	3	2				
Oplever du generelt set dine arbejdsopgaver som meningsfulde?	40%	40%	13%	4%	1%	1%	0%	0%	1534	6,1
Oplever du, at din arbejdsindsats har betydning?	44%	38%	12%	3%	1%	1%	0%	1%	1534	6,2



Udviklingsmuligheder	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. VIA
	7	6	5	4	3	2				
Har du muligheder for at udvikle dig gennem dit arbejde?	24%	35%	21%	10%	5%	3%	1%	1%	1529	5,5
Har du let adgang til sparring med dine kolleger?	24%	38%	20%	9%	4%	3%	0%	1%	1529	5,6
Kan du bruge dine evner og færdigheder i dit arbejde?	33%	39%	16%	6%	3%	2%	1%	0%	1529	5,9
Kræver dit arbejde, at du får ny viden og nye færdigheder?	30%	39%	19%	7%	3%	1%	1%	1%	1529	5,8
Er der positive udfordringer i dit arbejde?	32%	43%	16%	7%	1%	1%	0%	0%	1529	5,9
Er dit arbejde varieret?	35%	40%	15%	6%	2%	2%	0%	0%	1529	5,9
Er der gode karrieremuligheder på din arbejdsplads?	9%	17%	19%	17%	9%	10%	7%	12%	1529	4,4
Har du gode muligheder for kompetenceudvikling, forstået som kurser og anden efteruddannelse?	14%	24%	21%	14%	8%	10%	4%	6%	1529	4,8
Har du gode muligheder for kompetenceudvikling i dit job, forstået som eksempelvis jobrotation, jobbytte, sidemandsoplæring?	5%	12%	14%	16%	11%	12%	10%	21%	1529	3,8

Indflydelse	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. VIA
	7	6	5	4	3	2				
Har du indflydelse på mængden af dit arbejde?	8%	21%	24%	19%	13%	10%	5%	1%	1526	4,4
Har du indflydelse på kvaliteten af dit arbejde?	27%	40%	20%	8%	3%	1%	0%	1%	1526	5,8
Har du indflydelse på forandringer på din lokale arbejdsplads?	7%	21%	23%	18%	12%	10%	5%	4%	1526	4,4
Har du indflydelse på planlægningen af din arbejdstid?	22%	36%	20%	11%	6%	3%	1%	0%	1526	5,4
Har du indflydelse på indholdet af dit arbejde?	17%	35%	26%	12%	5%	3%	1%	0%	1526	5,3

Kvalitet i arbejdet	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. VIA
	7	6	5	4	3	2				
Er det tydeligt for dig, hvilke forventninger der er til kvaliteten af dit arbejde?	15%	36%	24%	13%	6%	4%	2%	1%	1522	5,2
Får du de nødvendige tilbagemeldinger om kvaliteten af det arbejde, du udfører?	9%	24%	25%	17%	11%	7%	4%	2%	1522	4,6
Er du tilfreds med kvaliteten af det arbejde, du udfører?	15%	51%	23%	8%	3%	1%	0%	1%	1522	5,6
Oplever du, at tingene i din afdeling bliver ændret, hvis der gøres opmærksom på, at noget kan gøres bedre?	8%	29%	24%	15%	9%	7%	3%	6%	1522	4,8
Oplever du, at tingene på tværs af organisationen bliver ændret, hvis der gøres opmærksom på, at noget kan gøres bedre på din lokale arbejdsplads?	2%	8%	15%	18%	13%	13%	7%	25%	1522	3,7



Krav i arbejdet	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. VIA
	7	6	5	4	3	2				
Er der balance mellem kravene i dit job og de kvalifikationer, du besidder?	18%	47%	20%	8%	3%	1%	1%	0%	1519	5,6
Er der sammenhæng mellem dine arbejdsopgaver og den tid, du har til rådighed til at løse dem?	5%	22%	23%	19%	15%	10%	6%	1%	1519	4,3
Er der ofte så meget at lave, at det påvirker dig negativt?	8%	17%	20%	19%	16%	13%	7%	1%	1519	3,9
Oplever du dit arbejde som følelsesmæssigt belastende?	4%	9%	17%	16%	15%	21%	17%	1%	1519	4,6
Sker det ofte, at du ikke når de arbejdsopgaver, du har planlagt at nå?	6%	17%	18%	15%	15%	19%	8%	1%	1519	4,1
Bliver der ofte stillet modsatrettede krav til dig i dit arbejde?	3%	9%	12%	15%	16%	25%	12%	8%	1519	4,7

Socialt arbejdsmiljø	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. VIA
	7	6	5	4	3	2				
Vil du betegne det sociale arbejdsmiljø på din arbejdsplads som tilfredsstillende?	19%	33%	23%	14%	5%	4%	2%	1%	1519	5,3
Giver de fysiske rammer tilstrækkelig mulighed for socialt samvær i pauser mv.?	19%	34%	20%	13%	7%	5%	2%	1%	1519	5,2
Er I på din arbejdsplads gode til at støtte og hjælpe hinanden, fx i forbindelse med personlige kriser?	21%	30%	20%	11%	5%	3%	2%	8%	1519	5,4
Er der plads til "en dårlig dag" på din arbejdsplads?	17%	34%	21%	12%	6%	4%	2%	5%	1519	5,3

Trivsel og jobtilfredshed	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. VIA
	7	6	5	4	3	2				
Er du generelt tilfreds med dine fremtidsudsigter i dit job?	13%	33%	21%	13%	6%	5%	3%	6%	1515	5,1
Er du generelt tilfreds med det psykiske arbejdsmiljø på din arbejdsplads?	15%	35%	22%	12%	8%	5%	3%	1%	1515	5,1
Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på i dit arbejde?	16%	40%	22%	11%	7%	3%	1%	1%	1515	5,4
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	22%	42%	20%	10%	3%	1%	0%	1%	1515	5,7
Hvis du har mulighed for det, ønsker du så at være ansat i [UC] om 2 år?	37%	33%	10%	5%	2%	2%	2%	9%	1515	6,0
Tænker du ofte på at søge arbejde et andet sted?	4%	7%	9%	13%	13%	22%	29%	4%	1515	5,1

Motivation og engagement	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. VIA
	7	6	5	4	3	2				
Oplever du i almindelighed glæde og tilfredsstillelse ved at udføre dit arbejde?	29%	43%	20%	7%	1%	1%	0%	0%	1514	5,9
Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?	32%	44%	16%	6%	1%	1%	0%	0%	1514	6,0
Er du villig til at yde en ekstra indsats, hvis det er nødvendigt?	51%	38%	7%	1%	0%	0%	0%	1%	1514	6,4
Udnytter du de muligheder, du har for at øve indflydelse på arbejdspladsen via [systemer til rådighed - defineres for det enkelte UC]	12%	19%	17%	15%	11%	10%	10%	6%	1514	4,3
Tager du ansvar for at få tingene til at fungere?	42%	42%	10%	4%	0%	0%	0%	1%	1514	6,2



SVARFORDELINGER: UCN

Nedenfor ses tabeller med medarbejdernes svarfordeling for spørgsmålene, således at spredningen i svarene vises. Spredningen kan bruges til at forstå svarene på udvalgte spørgsmål i dybden, eksempelvis spørgsmål, der har haft et særlig lavt gennemsnit. Spørgsmålene står listet i samme rækkefølge som i spørgeskemaet.

Anerkendelse	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCN
	7	6	5	4	3	2				
Bliver dit arbejde anerkendt af din nærmeste leder?	23%	30%	19%	11%	6%	4%	1%	5%	1608	5,5
Bliver dit arbejde anerkendt af dine kolleger?	18%	39%	24%	11%	3%	2%	0%	3%	1608	5,6
Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af studerende, medarbejdere eller andre, der drager nytte af dit arbejde?	22%	41%	22%	8%	2%	1%	0%	4%	1608	5,7

Nærmeste leder	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCN
	7	6	5	4	3	2				
Har du et godt samarbejde med din nærmeste leder?	28%	33%	17%	10%	5%	3%	1%	3%	1583	5,7
Prioriterer din nærmeste leder arbejdsmiljø og trivsel i din enhed tilstrækkeligt højt?	17%	26%	21%	12%	8%	8%	3%	6%	1583	5,2
Får du den nødvendige støtte til organiseringen og prioritering af arbejdet fra din nærmeste leder?	14%	28%	20%	14%	8%	8%	3%	4%	1583	5,1
Hjælper din nærmeste leder med løsning af konflikter, når det er nødvendigt?	18%	26%	14%	10%	6%	6%	3%	16%	1583	5,3
Oplever du, at din nærmeste leder er god til at kommunikere med medarbejderne?	17%	27%	21%	12%	9%	7%	3%	3%	1583	5,3
Sørger din nærmeste leder for, at du har gode udviklingsmuligheder?	18%	27%	19%	14%	7%	6%	3%	7%	1583	5,3
Er din nærmeste leder god til at motivere og inspirere?	14%	23%	22%	15%	9%	8%	5%	5%	1583	5,1
Er din nærmeste leder god til at videreformidle beslutninger, der bliver truffet af den øverste ledelse?	15%	28%	21%	13%	7%	7%	3%	7%	1583	5,3
Er din nærmeste leder god til at implementere de beslutninger, der bliver truffet af den øverste ledelse?	14%	29%	20%	12%	4%	4%	2%	15%	1583	5,5
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra din nærmeste leder?	34%	31%	12%	9%	5%	5%	2%	2%	1583	5,8

Øverste ledelse	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCN
	7	6	5	4	3	2				
Er den øverste ledelse synlig i organisationen?	4%	11%	17%	19%	16%	18%	9%	6%	1552	3,3
Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra øverste ledelse?	6%	17%	21%	19%	12%	11%	4%	11%	1552	4,4
Går den øverste ledelse i spidsen for de forandringer, [UC] skal igennem?	5%	14%	17%	16%	9%	8%	3%	29%	1552	4,4
Kommunikerer den øverste ledelse tydeligt om mål og retning for [UC]?	3%	16%	21%	21%	12%	11%	4%	12%	1552	4,0
Prioriterer den øverste ledelse ressourcerne og opgaverne i forhold til [UC]s mål?	3%	10%	14%	16%	10%	9%	4%	33%	1552	4,1
Er den øverste ledelse god til at se de udfordringer, som fremtiden bringer?	4%	16%	18%	15%	8%	8%	3%	28%	1552	4,3
Bidrager den øverste ledelse til sammenhængskraften i [UC]?	3%	8%	14%	16%	10%	13%	8%	28%	1552	3,7



Information	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCN
	7	6	5	4	3	2				
Får du informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i rette tid?	4%	20%	25%	21%	14%	11%	3%	3%	1543	4,3
Får du de informationer, som er nødvendige for, at du kan udføre dit arbejde?	7%	31%	24%	20%	10%	5%	1%	2%	1543	4,8
Er det din oplevelse, at du får for mange informationer?	7%	12%	14%	17%	12%	15%	20%	4%	1543	4,7
Kan du hurtigt få fat i den rigtige person, når du har brug for informationer fra kolleger?	13%	31%	21%	17%	9%	5%	2%	2%	1543	5,2

Samarbejde	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCN
	7	6	5	4	3	2				
Er der et godt samarbejde mellem dig og dine nærmeste kolleger?	40%	40%	12%	5%	1%	1%	0%	0%	1542	6,2
Får du hjælp og støtte fra dine kolleger, når du har brug for det?	39%	38%	13%	7%	2%	1%	0%	1%	1542	6,1
Er der generelt et godt samarbejde mellem den nærmeste leder og de ansatte?	22%	32%	18%	12%	5%	5%	2%	5%	1542	5,5
Er der et godt samarbejde på tværs i organisationen?	6%	20%	23%	19%	10%	8%	3%	10%	1542	4,4

Ansvar og rollefordeling	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCN
	7	6	5	4	3	2				
Synes du, det er tydeligt, hvem der træffer hvilke beslutninger på din lokale arbejdsplads?	10%	28%	21%	15%	11%	9%	5%	2%	1536	4,8
Synes du, det er tydeligt, hvem der træffer hvilke beslutninger i [navn på UC]?	4%	11%	16%	19%	16%	15%	11%	8%	1536	3,9
Er det klart for dig, hvad der er dine ansvarsområder?	28%	42%	16%	7%	3%	2%	1%	1%	1536	5,9
Ved du, hvad der forventes af dig i dit arbejde?	27%	41%	17%	7%	5%	2%	1%	1%	1536	5,8
Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en fair måde?	12%	30%	21%	14%	8%	6%	2%	7%	1536	5,0
Er der klare mål for dit eget arbejde?	18%	35%	19%	14%	7%	3%	1%	3%	1536	5,4

Tillid	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCN
	7	6	5	4	3	2				
Oplever du, at din nærmeste leder tager udgangspunkt i, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	30%	33%	15%	8%	4%	3%	1%	5%	1534	5,8
Oplever du, at du trygt kan give udtryk for dine meninger og følelser overfor din nærmeste leder?	32%	30%	14%	8%	5%	5%	3%	3%	1534	5,6
Oplever du, at du trygt kan give udtryk for dine meninger og følelser overfor den øverste ledelse?	9%	14%	14%	13%	8%	10%	7%	24%	1534	3,9
Føler du dig tryk i dit job?	18%	32%	19%	14%	6%	6%	3%	2%	1534	5,2

Mening i arbejdet	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCN
	7	6	5	4	3	2				
Oplever du generelt set dine arbejdsopgaver som meningsfulde?	40%	40%	13%	4%	1%	1%	0%	0%	1534	6,2
Oplever du, at din arbejdsindsats har betydning?	44%	38%	12%	3%	1%	1%	0%	1%	1534	6,2



Udviklingsmuligheder	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCN
	7	6	5	4	3	2				
Har du muligheder for at udvikle dig gennem dit arbejde?	24%	35%	21%	10%	5%	3%	1%	1%	1529	5,6
Har du let adgang til sparring med dine kolleger?	24%	38%	20%	9%	4%	3%	0%	1%	1529	5,6
Kan du bruge dine evner og færdigheder i dit arbejde?	33%	39%	16%	6%	3%	2%	1%	0%	1529	6,0
Kræver dit arbejde, at du får ny viden og nye færdigheder?	30%	39%	19%	7%	3%	1%	1%	1%	1529	6,0
Er der positive udfordringer i dit arbejde?	32%	43%	16%	7%	1%	1%	0%	0%	1529	6,0
Er dit arbejde varieret?	35%	40%	15%	6%	2%	2%	0%	0%	1529	6,0
Er der gode karrieremuligheder på din arbejdsplads?	9%	17%	19%	17%	9%	10%	7%	12%	1529	4,5
Har du gode muligheder for kompetenceudvikling, forstået som kurser og anden efteruddannelse?	14%	24%	21%	14%	8%	10%	4%	6%	1529	5,0
Har du gode muligheder for kompetenceudvikling i dit job, forstået som eksempelvis jobrotation, jobbytte, sidemandsoplæring?	5%	12%	14%	16%	11%	12%	10%	21%	1529	4,0

Indflydelse	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCN
	7	6	5	4	3	2				
Har du indflydelse på mængden af dit arbejde?	8%	21%	24%	19%	13%	10%	5%	1%	1526	4,4
Har du indflydelse på kvaliteten af dit arbejde?	27%	40%	20%	8%	3%	1%	0%	1%	1526	5,8
Har du indflydelse på forandringer på din lokale arbejdsplads?	7%	21%	23%	18%	12%	10%	5%	4%	1526	4,3
Har du indflydelse på planlægningen af din arbejdstid?	22%	36%	20%	11%	6%	3%	1%	0%	1526	5,4
Har du indflydelse på indholdet af dit arbejde?	17%	35%	26%	12%	5%	3%	1%	0%	1526	5,4

Kvalitet i arbejdet	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCN
	7	6	5	4	3	2				
Er det tydeligt for dig, hvilke forventninger der er til kvaliteten af dit arbejde?	15%	36%	24%	13%	6%	4%	2%	1%	1522	5,2
Får du de nødvendige tilbagemeldinger om kvaliteten af det arbejde, du udfører?	9%	24%	25%	17%	11%	7%	4%	2%	1522	4,7
Er du tilfreds med kvaliteten af det arbejde, du udfører?	15%	51%	23%	8%	3%	1%	0%	1%	1522	5,6
Oplever du, at tingene i din afdeling bliver ændret, hvis der gøres opmærksom på, at noget kan gøres bedre?	8%	29%	24%	15%	9%	7%	3%	6%	1522	5,0
Oplever du, at tingene på tværs af organisationen bliver ændret, hvis der gøres opmærksom på, at noget kan gøres bedre på din lokale arbejdsplads?	2%	8%	15%	18%	13%	13%	7%	25%	1522	3,7



Krav i arbejdet	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCN
	7	6	5	4	3	2				
Er der balance mellem kravene i dit job og de kvalifikationer, du besidder?	18%	47%	20%	8%	3%	1%	1%	0%	1519	5,7
Er der sammenhæng mellem dine arbejdsopgaver og den tid, du har til rådighed til at løse dem?	5%	22%	23%	19%	15%	10%	6%	1%	1519	4,2
Er der ofte så meget at lave, at det påvirker dig negativt?	8%	17%	20%	19%	16%	13%	7%	1%	1519	3,7
Oplever du dit arbejde som følelsesmæssigt belastende?	4%	9%	17%	16%	15%	21%	17%	1%	1519	4,4
Sker det ofte, at du ikke når de arbejdsopgaver, du har planlagt at nå?	6%	17%	18%	15%	15%	19%	8%	1%	1519	3,9
Bliver der ofte stillet modsatrettede krav til dig i dit arbejde?	3%	9%	12%	15%	16%	25%	12%	8%	1519	4,7

Socialt arbejdsmiljø	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCN
	7	6	5	4	3	2				
Vil du betegne det sociale arbejdsmiljø på din arbejdsplads som tilfredsstillende?	19%	33%	23%	14%	5%	4%	2%	1%	1519	5,4
Giver de fysiske rammer tilstrækkelig mulighed for socialt samvær i pauser mv.?	19%	34%	20%	13%	7%	5%	2%	1%	1519	5,3
Er I på din arbejdsplads gode til at støtte og hjælpe hinanden, fx i forbindelse med personlige kriser?	21%	30%	20%	11%	5%	3%	2%	8%	1519	5,5
Er der plads til "en dårlig dag" på din arbejdsplads?	17%	34%	21%	12%	6%	4%	2%	5%	1519	5,2

Trivsel og jobtilfredshed	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCN
	7	6	5	4	3	2				
Er du generelt tilfreds med dine fremtidsudsigter i dit job?	13%	33%	21%	13%	6%	5%	3%	6%	1515	5,2
Er du generelt tilfreds med det psykiske arbejdsmiljø på din arbejdsplads?	15%	35%	22%	12%	8%	5%	3%	1%	1515	5,0
Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på i dit arbejde?	16%	40%	22%	11%	7%	3%	1%	1%	1515	5,5
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	22%	42%	20%	10%	3%	1%	0%	1%	1515	5,7
Hvis du har mulighed for det, ønsker du så at være ansat i [UC] om 2 år?	37%	33%	10%	5%	2%	2%	2%	9%	1515	6,0
Tænder du ofte på at søge arbejde et andet sted?	4%	7%	9%	13%	13%	22%	29%	4%	1515	5,1

Motivation og engagement	I meget høj grad						Slet ikke	Ved ikke	Basis	Gns. UCN
	7	6	5	4	3	2				
Oplever du i almindelighed glæde og tilfredsstillelse ved at udføre dit arbejde?	29%	43%	20%	7%	1%	1%	0%	0%	1514	5,9
Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?	32%	44%	16%	6%	1%	1%	0%	0%	1514	5,9
Er du villig til at yde en ekstra indsats, hvis det er nødvendigt?	51%	38%	7%	1%	0%	0%	0%	1%	1514	6,4
Udnytter du de muligheder, du har for at øve indflydelse på arbejdspladsen via [systemer til rådighed - defineres for det enkelte UC]	12%	19%	17%	15%	11%	10%	10%	6%	1514	4,2
Tager du ansvar for at få tingene til at fungere?	42%	42%	10%	4%	0%	0%	0%	1%	1514	6,2

OM INTERRESEARCH

Interresearch er blandt markedets førende leverandører af HR-målinger til offentlige og private organisationer.

Vi rådgiver vores kunder og giver redskaber til at arbejde målrettet med organisationsudviklingen - både inden for medarbejdertrivsel, lederudvikling samt psykisk og fysisk arbejdsmiljø.

Vi har veldokumenterede og gennemprøvede koncepter til at afdække og prioritere indsatsområder gennem kvantitative undersøgelser i vores elektroniske spørgeskemaværktøj defgo.net.

Vi har lang erfaring med spørgeskemadesign, dataindsamling, statistisk analyse og rapportering.

I vores konsulentytelser omsætter vi den nyeste viden på HR-området til individuelt tilpassede, værdiskabende og brugbare løsninger for vores kunder.

