

02. september 2014

Styrelsen for Videregående Uddannelser
Bredgade 43
1260 København K
Att. Berit Ellegaard

Høringsvar: Høring vedrørende krav til OK15

Danske Professionshøjskoler takker for indkaldelsen til høring vedrørende krav til OK15.

Det skal indledningsvist fremhæves, at Danske Professionshøjskoler generelt er enig i de krav, der er fremsendt via Styrelsen for Videregående Uddannelser, og at Danske Professionshøjskoler tilslutter sig disse krav.

Danske Professionshøjskoler ønsker upåagtet ovenstående enighed at fremsætte nedenstående yderligere krav til OK15.

1. Internationalisering

Danske Professionshøjskoler ønsker, at institutionsområdet bliver omfattet af den ændring universiteterne ønsker til EU's Marie Curieprogram.

Universiteterne ønsker en hjemmel i AC-overenskomsten til at ansætte stipendiater under EU's Marie Curie program på det lønniveau, som er forskrevet i EU-kontrakten.

Baggrunden for forslaget er, at regelsættet bag Marie Curie-programmet ikke harmonerer med det danske overenskomsts system, og derved er det vanskeligt at indpasse lønniveauet for ansatte under Marie Curieprogrammet til både EU-kontrakten og AC-overenskomsten.

Professionshøjskolerne har endnu ikke erfaringer med dette, men i takt med at der vil være et øget fokus på internationalisering, vil institutionsområdet møde samme udfordring.

2. Adjungeret docent

Danske Professionshøjskoler ønsker at få tilknyttet en adjungeret docent, som kan bruges til at tilknytte særligt kvalificerede praktikkere (eller forskere) til professionshøjskolerne på linje med universiteternes adjungerede professorer.

Om adjungeret professor står der blandt andet: "Universitetet kan tildele titlen adjungeret professor til anerkendte forskere, som universitetet ønsker at hædre med denne titel og

derved knytte nærmere til sig. Universitetet kan også tildele titlen til personer, som uden at være anerkendte forskere har kvalifikationer på højt fagligt niveau"¹.

3. Meriterede forskere

Danske Professionshøjskoler ønsker at få mulighed for fleksibel adgang til at ansætte indenlandske og udenlandske meriterede forskere i kortere perioder, som "gæstedocenter" uden at skulle igennem formelle docentbedømmelser.

4 Dobbelt meriteringsstruktur

Danske Professionshøjskoler ønsker at etablere en docentstilling til den særligt erfarne og dygtige underviser.

5. Vilkår for ph.d'er på professionshøjskolerne

Professionshøjskolerne uddanner i lighed med universiteterne – og i samarbejde med universiteterne - ph.d.-studerende. Professionshøjskolerne har modsat universiteterne dog ikke regler (overenskomst), der regulerer de ansættelsesvilkår, som en ansat ved professionshøjskolerne skal tilbydes i forbindelse med en ph.d.-uddannelse.

Det manglende regelsæt for ansættelse af ph.d.-stipendiater på professionshøjskolerne betyder ikke kun, at der eksisterer meget forskelligartede vilkår for ph.d.-studerende på professionshøjskolerne. Det betyder tilsvarende, at professionshøjskolernes udgift i forbindelse med uddannelsen af ph.d.-studerende er væsentlig højere end universiteternes, idet professionshøjskolerne typisk skal betale lektorløn til de personer, der indskrives som ph.d.-studerende. Dertil kommer, at visse følgeudgifter, der kan være forbundet med ph.d.-uddannelsen (f.eks. rejsegodtgørelse) alene er afklaret ift. universiteterne, men ikke i forhold til professionshøjskolerne.

Danske Professionshøjskoler ønsker derfor, at der bliver aftalt vilkår for ansættelse af ph.d.-stipendiater ved professionshøjskolerne, svarende til de vilkår, der gælder på universitetsområdet. Danske Professionshøjskoler er opmærksom på, at en aftale om ph.d.-vilkår på professionshøjskolerne tilsvarende vil forudsætte, at stillingskategorien ph.d.-stipendiat indskrives i professionshøjskolernes stillingsstruktur.

6. Studenterundervisere

På professionshøjskolerne er der et stigende ønske om at kunne ansætte egne studerende til at varetage undervisning. Professionshøjskolerne har på nuværende tidspunkt ikke mulighed for at ansætte egne studerende til at varetage opgaver, der supplerer undervisning på adjunkt-, lektor- og docentniveau med mindre disse ansættes som timelærer (jf. cirkulæret om timelønnet undervisning). Danske Professionshøjskoler ønsker enten at blive omfattet af overenskomst for studenterundervisere ved universiteterne eller at der indgås en tilsvarende overenskomst for professionshøjskolerne.

¹ Kilde: Bekendtgørelse om tildeling af titlerne adjungeret professor og adjungeret lektor, BEK nr 502 af 20/05/2013

Tilsvarende ønsker Danske Professionshøjskoler at der fremsættes samme krav vedr. anciennitetsberegning for HK studenteransættelser og pensionsordning for studerende som er fremsat for universiteterne.

7. Administrative forenklinger – ensartning af principper for pensionsvilkår

Ved ansættelse af medarbejdere under LC/OCs og OAOs fællesoverenskomst opereres der med karensbetingelser i forhold til pensionsordningerne. Beregningen af karensbetingelserne medfører en del administrativt arbejde set i forhold til f.eks. ansættelserne under AC.

Danske Professionshøjskoler er klar over, at en ændring af pensionsvilkårene for disse medarbejdergrupper kan være økonomisk udfordrende, men vil alligevel gerne opfordre til, at man i forbindelse med overenskomstforhandlingen aktivt forholder sig til en administrativ forenkling af pensionsreglerne, så de administrative sagsgange effektiviseres mest muligt.

Med venlig hilsen



Harald Mikkelsen
Formand
Danske Professionshøjskoler



Marianne la Cour Sonne
Direktør
Danske Professionshøjskoler