

Matchet mellem uddannelse og fremtidens arbejdsmarked

Case: Ærø Kommune og det nære sundhedsvæsen

Vi bygger på viden. Vi er nysgerrige. Vi samarbejder



Fremtidens arbejdsmarked formes af nutidens visioner og krav

Regeringen og KL: Det nære og sammenhængende sundhedsvæsen

Den nationale handlingsplan 2016 ”Styrket indsats for den ældre medicinske patient”. Handlingsplanen rummer 8 indsatsområder som afspejler krav på fremtidens arbejdsmarked:

- ◆ Tidligere opsporing og mere rettidig indsats
- ◆ Styrkede kommunale akutfunktioner
- ◆ Kompetenceløft i den kommunale hjemmesygepleje
- ◆ Styrket indsats mod overbelægning
- ◆ Flere udgående sygehusfunktioner og øget rådgivning til kommuner og almen praksis
- ◆ En indsats der hænger mere sammen
- ◆ Bedre styr på medicinen
- ◆ Bedre digitalt samarbejde i komplekse patientforløb



Arbejdsmarkedet er også konkret og lokalt

Ærø Kommune

Kommunens sundhedsprofil viser borgere i Ærø Kommune slår ud med generelt høje værdier på en række indikatorer ift. livsstilsrelaterede sygdomme bl.a. overvægt, alkohol, rygning og uddannelsesniveau.

Den demografiske udvikling: 33,6 % af befolkningen på Ærø er over 65 år.
Lands gennemsnit er på 18,6%

Ærø Kommune har landets højeste antal akutte genindlæggelser målt i forhold til alle indlæggelser fra kommunen.

Der er 14 hjemmesygeplejersker med stor spredning i erfaringsgrundlag.



Fokusområder for kompetenceudvikling

- Forebyggelse af uhensigtsmæssige og forebyggelige indlæggelser
- Understøttelse af tidlig hjemtagning af borgere fra sygehusindlæggelse

Gennem indsatser ift.:

- Borger- og pårørendeinddragelse, kvalitetsudvikling og patientsikkerhed
- Borgere med behov for behandling med fokus på identifikation af begyndende sygdom eller forværring af kendt sygdom
- Borgere med kroniske sygdomme med fokus på rehabilitering og palliation
- Borgere med geriatriske lidelser, psykiske lidelser eller demenssygdom



Sammenhæng mellem politiske visioner og krav - og den faglighed medarbejderne præsterer i mødet med borgerne

Det fordrer ledelse, der har den faglighed der udøves, som omdrejningspunkt!

Det fordrer viden, færdigheder og kompetencer som kan udøves og nyttiggøres:

- Vidensgrundlag ift baggrunde, sammenhænge, principper, metoder mv
- Træning af kliniske færdigheder, samarbejde, delegering mv – simuleret og i praksis
- Forankring og implementering i individuel og fælles praksis
- Evaluering og justering



Løsning er samarbejde og videnskredsløb

Samarbejdet med Ærø Kommune rummer flere generiske processer og kredsløb:

- Fælles proces mellem kommune og uddannelsesinstitution om udvikling af model for kompetence- og praksisudvikling
- Kompetenceudvikling gennemføres i samarbejdsmodel mellem professionshøjskolens undervisere, kliniske eksperter og kommunale projektledere

Herved sikres:

- Kompetencer forankret ved både nøglepersoner og medarbejdere i det kommunale system
- Kompetencer forankret ved professionshøjskolens medarbejdere hvorved grunduddannelser sikres inspiration fra arbejdsmarkedets kompetencekrav