

Notat

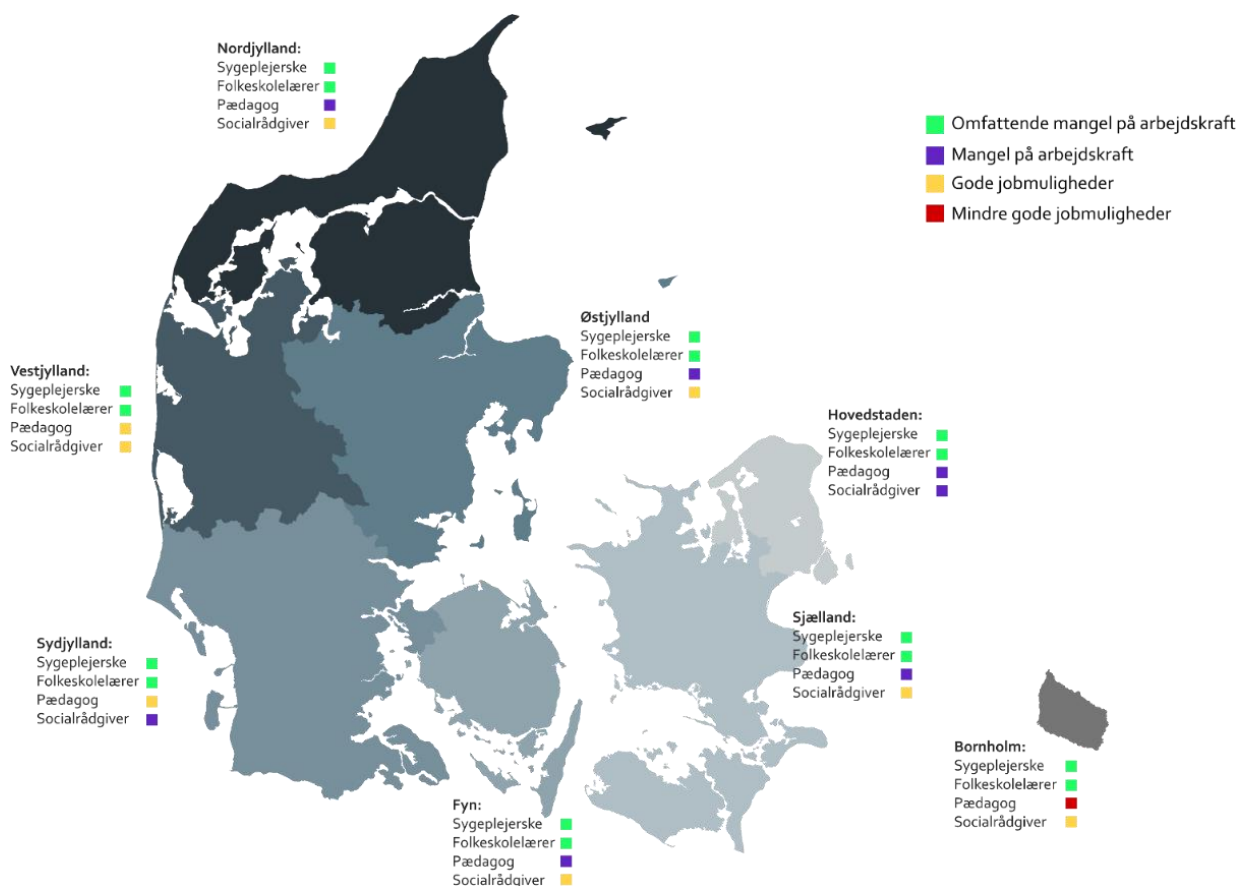
## Fakta om mangel på arbejdskraft indenfor velfærdsprofessioner

### Behovet for arbejdskraft indenfor velfærdsprofessioner

Der mangler arbejdskraft i hele landet indenfor flere af de store velfærdsområder, som professionshøjskolerne uddanner til. Det viser tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering<sup>1</sup>.

Der er aktuelt *omfattende mangel* på sygeplejersker og folkeskolelærere i hele landet, mangel på pædagoger i store dele af landet<sup>2</sup> og mangel på socialrådgivere i Hovedstaden og Sydjylland. Nedenfor vises billedet af behovet for arbejdskraft indenfor udvalgte professioner, som professionshøjskolerne uddanner til, jf. danmarkskortet i *figur 1*.

Figur 1. Behovet for arbejdskraft indenfor udvalgte professioner fordelt på landsdele 2018



Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen 2. halvår 2018, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Anm.: 1 = omfattende mangel på arbejdskraft, 2 = mangel på arbejdskraft, 3 = paradoksproblemer, 4 = gode jobmuligheder, 5 = mindre gode jobmuligheder. For uddannelserne til sygeplejerske og folkeskolelærer er rekrutteringssituationen den samme i både 1. og 2. halvår 2018.

<sup>1</sup> Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), Arbejdsmarkedsbalancen 2018

<sup>2</sup> Nordjylland, Østjylland, Fyn, Hovedstaden, og Sjælland.

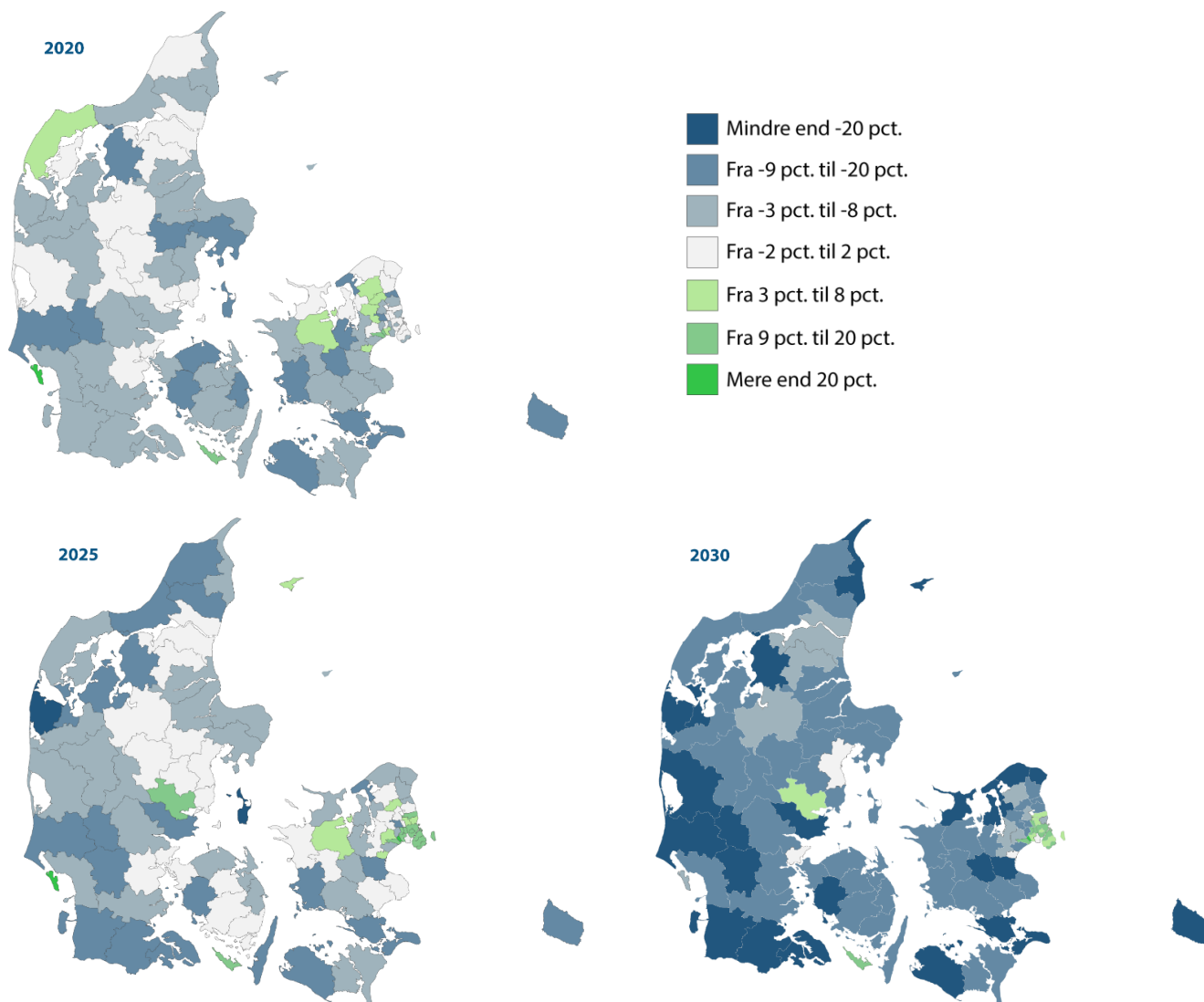
## Færre unge de kommende år øger rekrutteringsudfordringerne

Udviklingen i demografien vil blandt andet påvirke fødekæden til professionsuddannelserne i de kommende år. I det følgende ses på professionsuddannelsernes rekrutteringsgrundlag, som er de unge 17-årige i hele landet.

Befolkningsfremskrivninger viser, at der frem mod 2030 vil være 11 pct. færre 17-årige i hele landet. Der er tydelige geografiske forskelle, jf. danmarkskortene i *figur 2*. Flere 17-årige vil bo i og omkring København og færre i resten af landet. I Københavns Kommune vil der være 16 pct. flere 17-årige i 2030 sammenlignet med 2018, og det vil være 10 pct. af alle 17-årige, der vil bo i København og Frederiksberg kommuner i 2030. I 2018 var det 8 pct.

Horsens vil som den eneste jyske kommune have flere 17-årige i 2030 sammenlignet med 2018 (6 pct.). I 24 kommuner vil antallet af 17-årige være faldet med mere end 20 pct. i 2030 i fht. til 2018. I de jyske kommuner Ringkøbing-Skjern, Varde, Billund og Sønderborg vil der være omkring 200 færre 17-årige i 2030 i fht. 2018, svarende til et fald på mellem 24-26 pct.

Figur 2. Udviklingen i antal 17-årige fordelt på kommuner frem mod 2020, 2025 og 2030 set i fht. 2018.



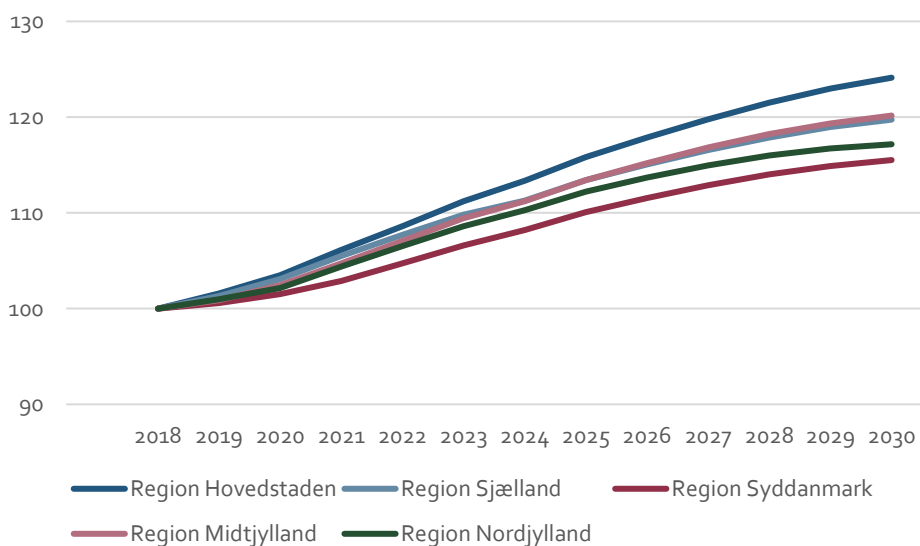
Kilde: Danske Professionshøjskoler på baggrund af data fra Danmarks Statistik befolkningsfremskrivning, 2018.

## Flere børn og ældre påvirker efterspørgslen efter pædagoger og sundhedspersonale

Samtidig viser befolkningsfremskrivninger en stor stigning i antallet af børn og ældre borgere frem mod 2030. Det vil påvirke efterspørgslen efter arbejdskraft i fx dagtilbud, skoler og på sundhedsområdet i de kommende år.

Frem mod 2030 forventes en stigning på ca. 86.000 børn i alderen 0-6 år, svarende til 20 pct. flere i forhold til 2018. Den største stigning på 24 pct. forventes at ske i Region Hovedstaden, mens stigningen i Region Syddanmark og Region Nordjylland forventes at være på 16-17 pct. flere børn på 0-6 år i 2030, jf. figur 3.

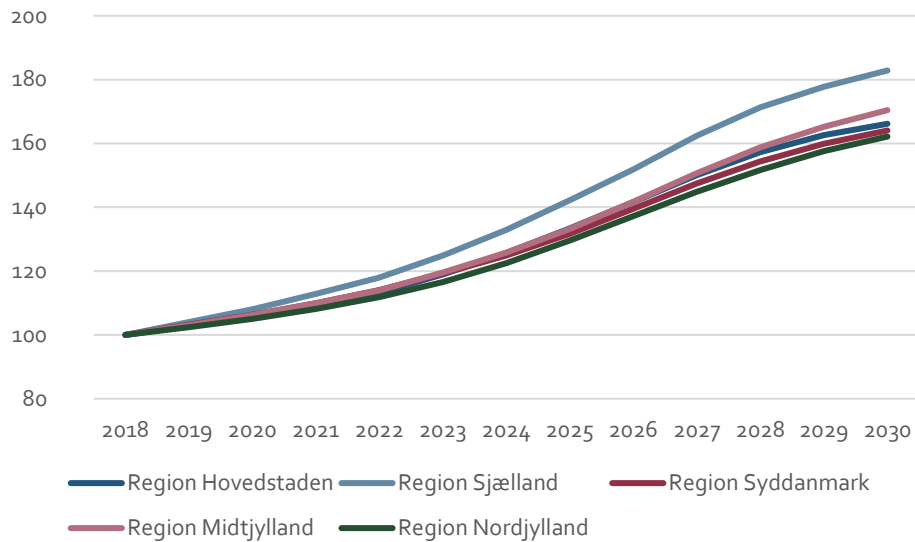
Figur 3. Fremskrivning af de 0-6-årige fordelt på region (indeks 100=2018)



Kilde: Danske Professionshøjskoler på baggrund af Danmarks Statistik befolkningsfremskrivning, 2018.

Frem mod 2030 forventes ligeledes en stigning i antallet af 80+ årige på ca. 176.000 personer, svarende til ca. 70 pct. flere i forhold til 2018. Den største stigning forventes i Region Hovedstaden med 47.000 flere 80+ årige (66 pct.), mens den største relative stigning forventes i Region Sjælland med 83 pct. flere 80+ årige, jf. figur 4.

Figur 4. Fremskrivning af de 80+ årige fordelt på region (indeks 100=2018)



Kilde: Danske Professionshøjskoler på baggrund af Danmarks Statistik befolkningsfremskrivning, 2018.